



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ 2566



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ACTIONPLAN 2023

คำนำ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๙ ตอนที่ ๕๗ ก ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้ตั้งงบประมาณให้กับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑๒,๗๓๒,๓๑๘,๕๐๐ บาท ในแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี เพื่อการดำเนินงานบรรลุเป็นไปตามมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และทางกรมฯ ได้จัดสรรงบประมาณลงมาให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ เป็นเงินก้อน Lump sum ตามเกณฑ์การจัดสรร โดยใช้ข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๖ เป็นฐาน และพิจารณาจากแผนงาน/โครงการที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดในเอกสาร พ.ร.บ.งบประมาณปี ๒๕๖๖ รวมแผนบูรณาการที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย เพื่อใช้ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานต่อไป

ในการนี้กลุ่มยุทธศาสตร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ที่ได้รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ ที่ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในพื้นที่ภายใต้แผนงานโครงการ กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่กำหนดขึ้น โดยได้นำมารวบรวมเอาไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งแผนปฏิบัติการฉบับนี้ ได้รวบรวมกรอบแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญตามกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เชื่อมโยงกับแนวทางการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุขในภาพใหญ่ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางนโยบายทั้งในระดับกระทรวง ระดับกรม และนำมาแปลงสู่ระดับเขตเป็นแผนงาน/โครงการในภาคปฏิบัติต่อไป โดยมีเป้าหมายโครงการสำคัญที่เน้นหนักและที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ ผลผลิตตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ และติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารแผนงาน/โครงการและงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (SMART ๖๖) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อไป

ทั้งนี้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สามารถเข้าถึงข้อมูลในระบบ Internet กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ <http://smart.hss.moph.go.th/๖๖>

ขอขอบคุณ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ร่วมดำเนินการและให้ความร่วมมือ สนับสนุนจนการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
มกราคม ๒๕๖๖

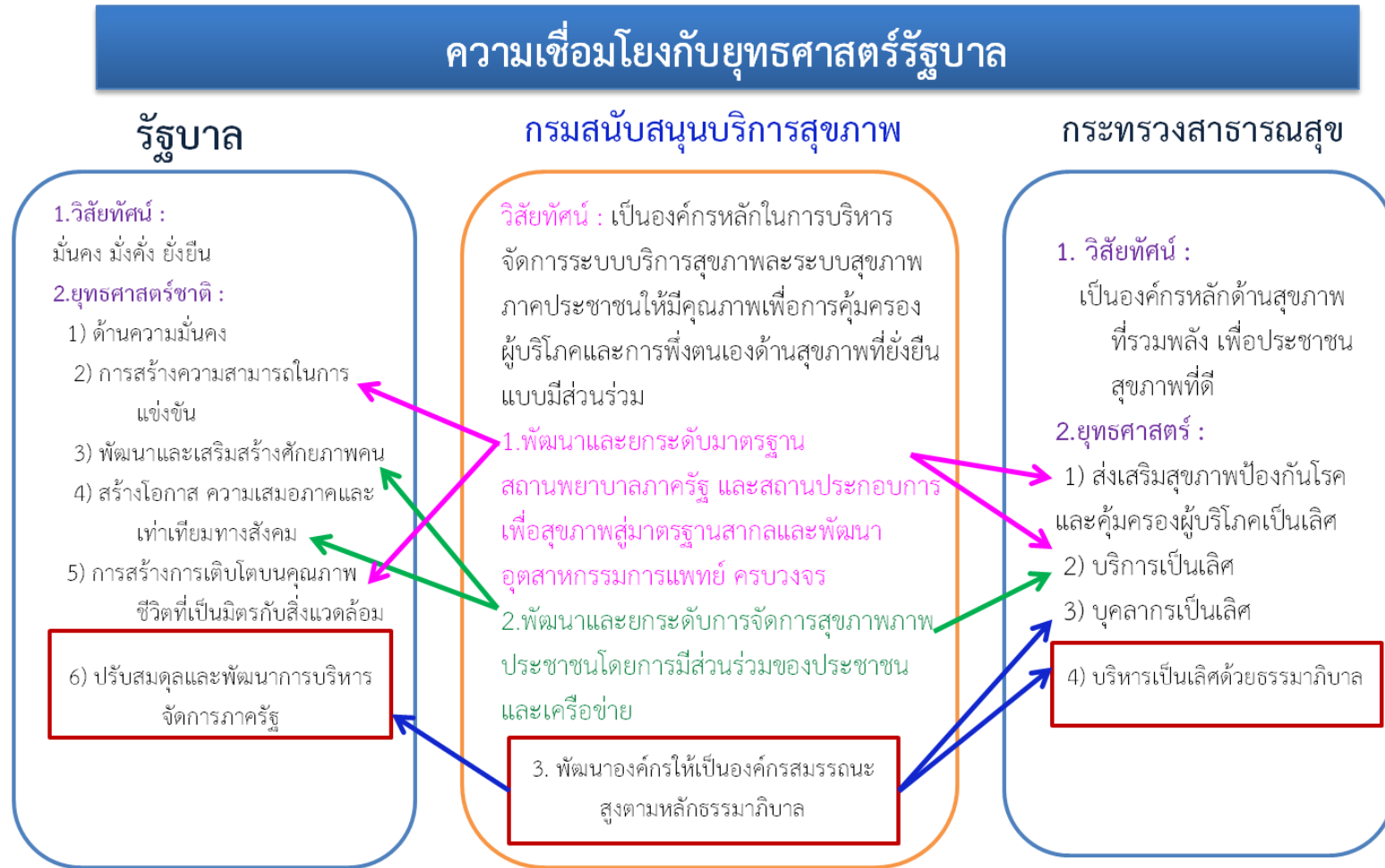
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาฯ ประเทศไทย	
๑. เชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล	๑
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๓
ยุทธศาสตร์/นโยบาย ของ กระทรวงสาธารณสุข	
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข	๔
๒. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๔. สรุปนโยบายภารกิจเร่งด่วนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
๕. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘
๖. วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๙
๗. พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐
๘. นโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๑
๙. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ	๑๓
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๕
๑. วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	๑๖
๒. ทำเนียบผู้บริหาร/อัตรากำลัง	๑๗
๓. ข้อมูลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๕	๑๘
๔. ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จำแนกตามรายจังหวัด	๑๙
๕. แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๒๑
๖. ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน	๒๒
ข้อมูลพื้นฐาน/แนวทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
➢ ทิศทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๖
➢ แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๓๐
➢ รหัสงบประมาณกิจกรรมหลัก/ย่อย ประจำปี ๒๕๖๖	๓๕
➢ โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๗
ทิศทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
➢ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	๓๖
➢ การจัดสรรงบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๐
➢ สรุปแผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๑

➤ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๒
- การกิจด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
- การกิจด้านสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	
- การกิจด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	
- การกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพการกิจ	
- โครงการพระราชดำริ	
➤ แผนการใช้งินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๘
ภาคผนวก	ค
➤ สำเนาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๐
➤ เอกสาร/ข้อมูลอ้างอิง	๘๖
➤ คณะที่ปรึกษา ผู้จัดทำ แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘๗

๑. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์รัฐบาล



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)



๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓



๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)



VISION
เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค
และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ
เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี
ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

MISSION
มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล
ระบบบริการสุขภาพให้ได้
มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบายมุ่งเน้น ปี 2566
นายอนุทิน ชาญวีรกูล
รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง (Health for Wealth)
สู่เป้าหมาย
"ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง"

- 1 ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น**
 - เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย 3 หมอ และ การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
 - สร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐ อย่างเป็นธรรม สะดวก และรวดเร็ว
 - โรงพยาบาลของประชาชน • บริการสุขภาพไร้รอยต่อ • ดูแลองค์รวมทั้งกายและจิต
 - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาล
- 2 ยกกระดานการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง**
 - ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย
 - ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี
 - สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว ทั้งกายและใจ
- 3 ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง**
 - ส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรง
 - บูรณาการดูแลผู้สูงอายุทั้งร่างกาย จิตใจ ภาวะสมองเสื่อม
 - สนับสนุนโรงพยาบาลทุกระดับให้มีคลินิกผู้สูงอายุ สามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกยิ่งขึ้น
- 4 นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ**
 - ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สมุนไพรและภูมิปัญญาไทยการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก
 - ขยายสู่การเป็นศูนย์กลางบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาคมโลก
- 5 ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน**
 - พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชน ที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ ให้ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่อย่างต่อเนื่อง

๕. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

**นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

- ๓** ทำทันที
- ๓** ทำต่อเนื่อง
- ๓** ทำและพัฒนา

**เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้
ด้านสุขภาพในทุกมิติ**

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคต

**ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ
สุขภาพนานาชาติ**

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

**พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ในการทำงานที่ดีขึ้น**

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T
Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ตามบทบาทภารกิจและแผนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๓ มีภารกิจเกี่ยวกับการสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุ้มครองประชาชนด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคเอกชนเพื่อการบริการสุขภาพ อันจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี สามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบโรคศิลปะ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) พัฒนาระบบและกลไก เพื่อให้มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จแก่ราชการและประชาชน
- (๓) ส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการดำเนินการสุขศึกษาและระบบสุขภาพของประชาชน
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านความช่วยเหลือ ความร่วมมือ และการประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ แก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานด้านอาคารสถานที่และสถาปัตยกรรมด้านสาธารณสุข
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามาตรฐานครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๘) ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

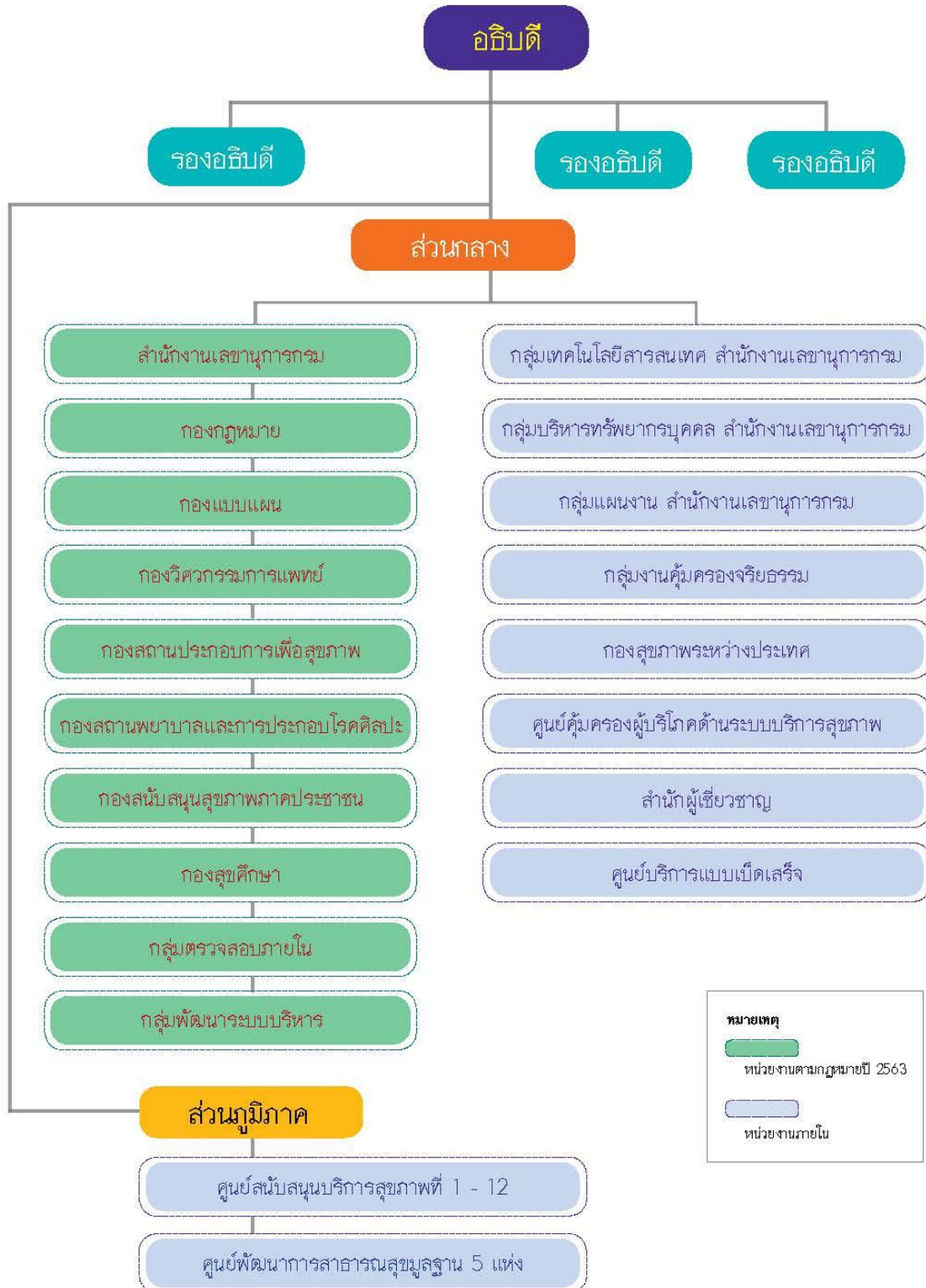
ให้แบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหาร
๒. สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๓. กองแบบแผน
๔. กองวิศวกรรมทางการแพทย์
๕. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
๖. กองสุขศึกษา

และให้มี กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม พัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๖. หน่วยงานตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๗. วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์/ ยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2562-2566

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

1

ยุทธศาสตร์

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

2

ยุทธศาสตร์

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

3

๘. พันธกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๙. นโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

**นโยบาย การดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**นพ.สุระ วิเศษศักดิ์
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕ ตุลาคม ๒๕๖๕**

**นโยบาย การดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**
นพ.สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

1. การพัฒนางานด้านสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและเจลิมพระเกียรติ
2. สื่อสาร สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน
3. เสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ
4. คุ้มครองผู้บริโภคจากการรับบริการสุขภาพ
5. พัฒนานวัตกรรมบริการทางการแพทย์
6. ยกระดับการออกแบบโรงพยาบาลให้มีความทันสมัย
7. เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสุขภาพผ่านการให้บริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพสูงและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
8. พัฒนาการสู่การเป็น Digital Department

๑๐. หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ ประการ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายกำกับองค์กรที่ดี เพื่อให้ตอบสนองต่อหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม การสร้างระบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการหาฉันทมติที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทย

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค

๒) พัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสามารถตอบสนองได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

๓) ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะคำชมเชยเกี่ยวกับบริการ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ด้านองค์กร

๑) มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดความคุ้มค่า

๒) สร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทีมนักวิชาการเพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็ง สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

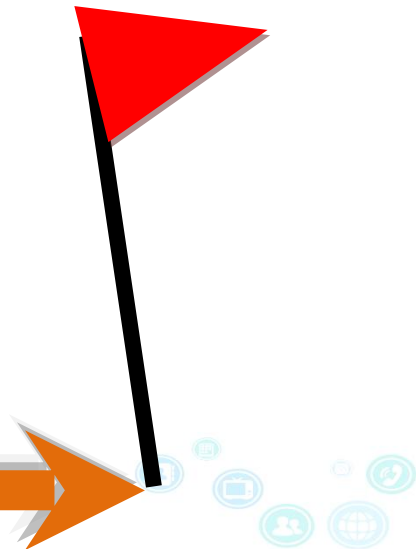
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑) มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากร มีสมรรถนะที่สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ โดยให้กระบวนการบริหารจัดการจัดการความรู้ที่เหมาะสม

๒) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ขององค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

HSS05





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพภาคประชาชนในเขตสุขภาพที่ 5”



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๕ จังหวัดราชบุรี

ภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

1. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบบริการสุขภาพภาคประชาชน
2. ควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน
4. สร้างเสริมการบูรณาการกับภาคีเครือข่าย
5. พัฒนาองค์กรสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

วัฒนธรรมองค์กร

“เป็นหน่วยงานที่นำองค์ความรู้มาปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญของทีมนบุคลากรคุณภาพสูง มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน”

ค่านิยม

ส.	บ.	ส.
High capacity	Satisfied Hospitality	Strong Harmony
สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่	บริการด้วยใจ	ไฟสามัคคี

ทำเนียบผู้บริหาร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



อัตรากำลังทั้งหมด ๓๙ คน แบ่งตามประเภท ดังนี้

เขตสุขภาพที่ 5

เขตพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อมูลพื้นฐาน

- อสม. จำนวน 72,939 คน
- อสค. จำนวน 179,422 คน
- อำเภอ จำนวน 62 แห่ง
- ตำบล จำนวน 635 ตำบล
- หมู่บ้าน จำนวน 5,582 หมู่บ้าน

โรงพยาบาล

- โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จำนวน 4 แห่ง
- โรงพยาบาลหัวไทร จำนวน 11 แห่ง
- โรงพยาบาลชุมพร จำนวน 52 แห่ง
- โรงพยาบาลนอกส.ส. จำนวน 2 แห่ง
- โรงพยาบาลนอก อ.ส. จำนวน 9 แห่ง
- โรงพยาบาลเอกชน จำนวน 38 แห่ง

สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

- สปา จำนวน 59 แห่ง
- บวดเสริมความงาม จำนวน 12 แห่ง
- บวดเพื่อสุขภาพ จำนวน 692 แห่ง
- กิจการผู้สูงอายุ จำนวน 90 แห่ง



➤ ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป		โรงพยาบาลชุมชน	
	จำนวน	เตียง	จำนวน	เตียง
ราชบุรี	๔	๑,๘๗๓	๙	๔๖๕
สมุทรสาคร	๓	๑,๑๑๕	-	-
สมุทรสงคราม	๑	๒๙๙	๒	๑๒๖
นครปฐม	๒	๑,๐๑๐	๑๐	๑,๓๗๐
กาญจนบุรี	๒	๘๓๗	๑๕	๗๖๖
สุพรรณบุรี	๒	๙๔๒	๘	๖๖๔
เพชรบุรี	๑	๔๓๙	๘	๓๔๒
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๕๙๔	๙	๕๕๐

ข้อมูลประชากรเพศชาย - หญิง จำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	ชาย	หญิง	รวม
ราชบุรี	๔๒๑,๘๐๗	๔๔๖,๓๐๐	๘๖๘,๑๐๗
สมุทรสาคร	๒๘๒,๒๕๘	๓๐๔,๓๘๒	๕๘๖,๖๔๐
สมุทรสงคราม	๙๙,๖๘๔	๙๑,๐๔๓	๑๙๐,๗๒๗
นครปฐม	๔๔๒,๗๑๖	๔๗๙,๔๙๑	๙๒๒,๒๐๗
กาญจนบุรี	๔๔๘,๖๙๐	๔๕๕,๗๕๓	๙๐๔,๔๔๓
สุพรรณบุรี	๔๐๒,๕๔๒	๔๓๒,๒๙๖	๘๓๔,๘๓๘
เพชรบุรี	๒๓๒,๘๗๔	๒๔๙,๙๖๗	๔๘๒,๘๔๑
ประจวบคีรีขันธ์	๒๗๔,๑๖๒	๒๗๙,๒๐๗	๕๕๓,๓๖๙
รวม	๒,๖๐๔,๗๓๓	๒,๗๒๘,๔๓๙	๕,๓๓๓,๑๗๒

➤ ข้อมูลจำนวนอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน และ อสม.ประจำหมู่บ้าน และอาสาสมัครประจำครอบครัว

จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	อสม.หมอบประจำบ้าน	อาสาสมัครประจำครอบครัว
ราชบุรี	๑๐	๑๐๔	๙๗๕	๙๗๘	๕,๖๙๕
สมุทรสาคร	๓	๔๐	๒๙๐	๒๙๐	๗,๔๐๓
สมุทรสงคราม	๓	๓๖	๒๘๔	๒๘๔	๕,๖๙๕
นครปฐม	๗	๑๐๖	๙๐๔	๙๓๐	๓,๙๘๖
กาญจนบุรี	๑๓	๙๘	๙๕๙	๙๕๙	๑,๗๐๙
สุพรรณบุรี	๑๐	๑๑๐	๑,๐๐๘	๑,๐๐๘	๑,๗๐๙
เพชรบุรี	๘	๙๓	๖๘๔	๖๙๘	๔,๕๕๖
ประจวบคีรีขันธ์	๘	๔๘	๔๓๕	๔๓๕	๔,๕๕๖
รวม	๖๒	๖๓๕	๕,๕๓๙	๕,๕๘๒	๓๕,๓๐๙

ในส่วนของแผนปฏิบัติการราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การดำเนินงานหลักยังคงเน้นงานตามภารกิจหลักที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง นอกจากงานที่สำคัญตามภารกิจหลักที่ได้กล่าวไปเบื้องต้นนี้แล้ว งานในภารกิจพิเศษตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ ซึ่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับผิดชอบโครงการสุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน ๙ แห่ง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัด คือ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งกรมได้สนองงานตามโครงการพระราชดำริมาอย่างต่อเนื่องด้วยดี เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

แผนที่ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

1. ควบคุมงานบริหารธุรการและสารบรรณ
2. ควบคุมงานบริหารงานบุคคล
3. ควบคุมงานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
4. ควบคุมงานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
5. สนับสนุนงานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
6. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
7. สนับสนุนงานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
8. ร่วมสนับสนุนงานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการงบประมาณ
9. ร่วมสนับสนุนงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ
10. ร่วมสนับสนุนงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
11. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มวิชาการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

1. งานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
2. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
3. งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์
4. งานพัฒนาวิชาการด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
5. งานประเมินมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานอนุญาติตามภารกิจกรม
6. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานหน่วยงานรับรองตามภารกิจของกรม
7. งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบบริการ ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
8. งานให้คำปรึกษา ให้บริการ การแก้ปัญหาการใช้งานอาคารและระบบสนับสนุนบริการสุขภาพในภาวะวิกฤต แก่สถานพยาบาลและสถานบริการสุขภาพอื่นๆ ในระดับพื้นที่
9. งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
10. งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
11. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

1. งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
2. งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
3. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานสุขศึกษา
4. งานส่งเสริม สนับสนุน กลไกรูปแบบการดำเนินงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชน รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
6. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขมูลฐานและพฤติกรรมสุขภาพ
7. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน (ต่อ)

กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์



1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับวิศวกรรมในระบบบริการสุขภาพ
2. งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
3. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
4. งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ รวมทั้งนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
5. งานวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
6. งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์
7. งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
8. งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข
9. งานการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
10. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ



1. งานดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
2. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
3. งานจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
4. งานส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานบริการสุขภาพอื่นๆ
5. งานเฝ้าระวังการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
6. งานอนุญาต ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการผู้ดำเนินการและผู้ให้บริการในภารกิจของกรม
7. งานกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
8. งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
9. งานกิจกรรม/โครงการพิเศษตามนโยบาย
10. งานให้คำปรึกษาด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
10. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

1. งานส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา บริการวิชาการ และวิชาชีพเกี่ยวกับการออกแบบ การอำนวยการก่อสร้าง การควบคุมการก่อสร้าง การบำรุงรักษา ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
2. งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
3. งานอำนวยการก่อสร้าง
4. งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
5. งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
6. งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
7. งานตรวจสอบวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
8. งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์ และสาธารณสุข
9. งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
10. งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข
11. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย



ทิศทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๖๖

ตามแผนยุทธศาสตร์ (เอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภค และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจ “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และอภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

เป้าหมายการให้บริการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และ ผู้ประกอบโรคศิลปะ มีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนผู้รับบริการ

ในระบบบริการสุขภาพได้รับการคุ้มครอง

๒. ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

๓. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการตามแผนบูรณาการ (ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานและกระทรวงเจ้าภาพหลักอื่น)

๑. วิจัยเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

๒. รายได้จากการทำงานเพิ่มขึ้น

๓. ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย

กลยุทธ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพ

๒. เพิ่มศักยภาพประชาชนและภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและการจัดการระบบสุขภาพชุมชน เพื่อการ

คุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจบริการสุขภาพ

๕. เสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในระดับชุมชน

๖. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและสุขภาพภาคประชาชน)

๑. แผนงานพื้นฐาน เพื่อดำเนินงานตาม ๒ ผลผลิต และกิจกรรมหลัก ดังนี้

ผลผลิตที่ ๑ : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

กิจกรรมหลักที่ ๑ : สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ และ เครือข่ายระบบบริการสุขภาพ

ผลผลิตที่ ๒ : ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิชาเครือข่าย ในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๒. แผนงานยุทธศาสตร์ ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

ผลผลิต/โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

ผลผลิต/โครงการ ๒ : โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ผลผลิต/โครงการ ๓ : โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ผลผลิต/โครงการ ๔ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

กิจกรรมหลักที่ ๒ : พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

๓. แผนงานบูรณาการ

ผลผลิต/โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

กิจกรรมหลัก : โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและความงามแบบครบวงจร

ผลผลิต/โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อในพื้นที่นำร่อง ๕ จังหวัด

ผลผลิต/โครงการ ๓ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

กิจกรรมหลัก : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ผู้เสพยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

นโยบายการดำเนินงาน โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นายสุระ วิเศษศักดิ์)

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น แผนยุทธศาสตร์ตามเอกสารพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขและกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข : “เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

วิสัยทัศน์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “เป็นองค์กรหลักคุ้มครองผู้บริโภคและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านบริการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง”

พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข : “พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน”

พันธกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “มุ่งมั่นส่งเสริม พัฒนา และ อภิบาล ระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง”

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข : “MOPH” (๑) M-Mastery หมายถึง เป็นนายตนเอง (๒) O-Originality หมายถึง เร่งสร้างสิ่งใหม่ (๓) P-People Centered Approach หมายถึง ใส่ใจประชาชน (๔) H-Humility หมายถึง ถ่อมตนอ่อนน้อม

ค่านิยมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “สบส. ส หมายถึง สมรรถนะเป็นฐาน บ. หมายถึง บริการด้วยใจ ส. หมายถึง ไฝสามัคคี”

เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข : “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

เป้าหมายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : “๑.ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์ และ ๒.ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้”

ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขมี ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๖ แผนงาน ๔๘ โครงการ และ งบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับผิดชอบ ๔ ตัวชี้วัด ตามยุทธศาสตร์ ดังนี้
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๑๒ : ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์

แผนงานที่ ๓ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๒๗ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ ประเทศไทย ๔.๐ ด้านสาธารณสุข

โครงการพัฒนาสถานบริการด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๖๕ : ร้อยละของสถานบริการด้านสุขภาพกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานสถานพยาบาลระดับสากล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการพัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดลำดับที่ ๗๘ : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามกรอบยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์

ครบวงจร

เป้าประสงค์ ๑ : สถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับเกณฑ์มาตรฐาน

ฐานระบบบริการสุขภาพให้เป็นมาตรฐานหลักของประเทศไทย และเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด

เป้าประสงค์ ๒ : ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่ปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของข้อร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจและแก้ไขร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : พัฒนาเพิ่มกลไกการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงสถานพยาบาลข้อมูลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองคุณภาพและความปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓ : พัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพไทยมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนผลงานที่แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมทางการแพทย์การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติของอุตสาหกรรมทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบวงจร

ตัวชี้วัด ๒ : พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพอันดีความสามารถของในการแข่งขันของอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้

ตัวชี้วัด ๑ : ร้อยละอัตราของประชาชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง

ตัวชี้วัด ๒ : ร้อยละของครอบครัวสามารถในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างศักยภาพประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างและพัฒนาครอบครัวให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนายกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้องค์กรมีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรมีขีดสมรรถนะสูงบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : องค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนายกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนาการให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร

แนวทางและมาตรการในการบริหารและควบคุมกำกับงบประมาณตามแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารแผนงาน/โครงการ และการควบคุมกำกับงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๖) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงมีแนวทาง ดังนี้

๑. การบริหารแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และการควบคุมกำกับงบประมาณ จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยจะต้องบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบSMART๖๖) โดยมีรายละเอียด

รหัสงบประมาณกิจกรรม/โครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร รหัสต้นทุน(รหัสกิจกรรมย่อย ๓ หลัก) ครอบคลุม รวมถึงกรณีหน่วยงานมีการโอนงบประมาณให้กับหน่วยงานส่วนภูมิภาคหรือโอนให้กับหน่วยงานนอกสังกัดกรม จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงการแจ้งกำหนดวันที่สิ้นสุดการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อครบกำหนดแล้วหากมีงบประมาณคงเหลือให้หน่วยงานทำการโอนคืนกรมรหัส GFMS ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือ ซึ่งสามารถเข้าดูได้อย่างเปิดเผยต่อสาธารณะ (<http://๒๐๓.๑๕๗.๗.๔๘/๖๖>)

๓. กำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการควบคุมกำกับงบประมาณของหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อติดตามกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด ให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอใช้งบประมาณ (ยืมเงินทตรง) และการจัดทำใบสั่งซื้อ (PO) จะต้องควบคุมกำกับงบประมาณตามรหัสที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการของหน่วยงานก่อน โดยลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (จัดทำ POS) แล้วจึงส่งเรื่องให้งานคลัง สำนักบริหารดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (ระบบGFMS)

๕. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ SMART๖๖) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง

๖. หากมีข้อขัดข้อง ด้านระบบ ติดต่อ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ โทร ๐๓๒-๓๓๗๒๕๘

- ด้านผลการใช้จ่ายงบประมาณ ติดต่อ กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน โทร.๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวนัยนา หมวดวัต นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)

- ด้านแผนปฏิบัติการ ติดต่อ กลุ่มบริหารงานทั่วไปโทร.๐๓๒๓๓๗๒๕๘ (นางสาวสิริกัญญา ดุชาตรีรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

หรือ หน่วยงานส่วนกลางผู้ดูแลรับผิดชอบระบบโดยตรง กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหาร โทร.๐๒ ๑๙๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๒๐

แนวทางการติดตามงบดำเนินงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่มีการกำหนดไว้แล้ว และนำข้อมูลมาใช้หรือประกอบการตัดสินใจ แก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุประสิทธิผลและได้ผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

เป้าหมาย : หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๒๙ หน่วยงาน

กลไกการติดตาม :

๑. ให้หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงบประมาณ ติดตามงบลงทุนของหน่วยงาน และบันทึกผลงานทั้งระบบ GFMS และระบบ SMART ๖๖ อย่างเคร่งครัด

๒. หน่วยงานส่งรายงานข้อมูลงบลงทุน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน โดยกำหนดส่งเป็นเอกสารราชการ ให้กับกลุ่มแผนงาน และส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่

fkpi@hss.mail.go.th

๓. กลุ่มแผนงาน สำนักบริหาร จะใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่าย (ไม่รวม PO) จากระบบ GFMS เท่านั้น โดยใช้ข้อมูลตามสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ของสำนักบริหาร (กลุ่มคลัง) สรุปทุกสิ้นเดือน นำเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. ให้นำหน่วยงานมีการใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรการการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของสำนักงบประมาณ กำหนดให้ส่วนราชการวางแผนการใช้งบประมาณ ดังนี้

ระยะเวลา	งบรายจ่ายประจำ	งบลงทุน	ภาพรวม งบประมาณ
ไตรมาสที่ ๑	๓๖%	๒๐%	๓๒%
ไตรมาสที่ ๒	๕๗%	๔๕%	๕๔%
ไตรมาสที่ ๓	๘๐%	๖๕%	๑๐๐%
ไตรมาสที่ ๔	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%

๕. กรณีหน่วยงานมีเงินเหลือจ่ายขอให้ส่งคืนส่วนกลาง ตามมติการประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

➤ รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลัก ปี ๒๕๖๖

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
ผ 1	2100714713000000	งบบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ก.1	21007xxxxQ2926	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค
แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
ผ 2	2100736001000000	การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	ก.1	21007xxxxQ2932	บริหารจัดการองค์กร
			ก.2	21007xxxxQ2934	สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
			ก.3	21007xxxxQ2933	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
ผ 3	2100736003000000	ภาคีเครือข่ายได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในชุมชน	ก.1	21007xxxxQ293	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
	2100736003000001	เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข	ก.1	21007xxxxQ2935	ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชน และพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี					
ผ 4	2100733028000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	ก.1	21007xxxxQ2928	ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ผ 5	2100733030000000	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคนทุกกลุ่มวัย	ก.1	21007xxxxQ2929	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม
			ก.2	21007xxxxQ2930	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
	2100733030500001	ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	ก.1	21007xxxxQ2929	พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองที่เหมาะสม
ผ 6	2100733031000000	โครงการยกระดับมาตรฐานบริการสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร	ก.1	21007xxxxQ2931	พัฒนาระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐาน สากลรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต/ โครงการ	รหัสงบประมาณ	ชื่อผลผลิต/โครงการ	รหัสกิจกรรมหลัก		
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด					
ผ 7	2100706035700001	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	ก.1	21007xxxxQ2931	เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา เพื่อคืนคนดีสู่สังคม
แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว					
ผ 8	2100717021000000	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	ก.1	21007xxxxQ2927	ส่งเสริม พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
แผนงาน : บูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย					
ผ 9	2100740037000000	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย ผู้สูงอายุ	ก.1	21007xxxxQ2936	พัฒนาต้นแบบระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ
แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ผ 10	2100757019000000	โครงการประเมินคุณภาพความโปร่งใส	ก.1	21007xxxxQ2937	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมสื่อสัตย์สุจริต

โครงสร้างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

Plan		รหัส P01		โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		รายการบุคลากรภาครัฐ		
Program		รหัส P011		กิจกรรมหลักสำนักรงงบประมาณ		รายการบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP1101	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และ ค่าตอบแทนบุคลากรตามสิทธิ์	-	คน	BP110101	000	เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ราย	สลก.
				BP110102	000	ค่าเช่าบ้าน	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP110103	000	เงินสหบทประกันสังคม	ราย	ทุกหน่วยงาน
				BP110104	000	ค่าตอบแทนพิเศษของราชการ	ราย	สลก.
				BP110105	000	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	ราย	สลก.
				BP110106	000	ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข	ราย	สพรศ.
				BP110107	000	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานชายแดนใต้	ราย	สสม.ชายแดนใต้/บ.

Plan	รหัส P2	ผลผลิต		การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ				
Program	รหัส P21	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		บริหารจัดการองค์กร				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
AP2101	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	ระบบ	BP210101	102	กิจกรรมด้านพัฒนาระบบบริหารราชการ*	ด้าน	กพร.
				BP210102	103	กิจกรรมด้านการตรวจสอบภายใน*	จำนวนงาน	ตสน.
				BP210103	104	กิจกรรมด้านสารบรรณ*	จำนวนหนังสือ	สลก.
				BP210104	105	กิจกรรมด้านยานพาหนะ*	กิโลเมตร	สลก.
				BP210105	101	สนับสนุนการบริหารจัดการกรม*	ครั้ง	กผ./สลก
				BP210106	220	บริหารทั่วไป	เรื่อง/	ทุกหน่วยงาน
				BP210107	115	กิจกรรมด้านอาคารและสถานที่*	จำนวนครั้ง	สลก.
				BP210111	109	กิจกรรมด้านบริหารบุคลากร	จำนวนบุคลากร	กบค.
				BP210112	305	กิจกรรมด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด	จำนวนเรื่อง	กสป.

				BP210113	750	ส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองจริยธรรม*	คน	กคจ.
				BP210114	222	กิจกรรมด้านการ ประชาสัมพันธ์*	จำนวน เรื่อง	กคจ.
				BP210115	223	งานพัฒนาระบบ ประชาสัมพันธ์และ	ครั้ง	สลก.
				BP210116	224	กิจกรรมด้านวิเทศ สัมพันธ์*	จำนวน เรื่อง	กสป.
				BP210117	106	กิจกรรมด้านการเงิน และบัญชี*	จำนวน เอกสาร	สลก.
				BP210118	107	กิจกรรมด้านการพัสดุ*	จำนวนครั้ง	สลก.
				BP210119	110	กิจกรรมด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล*	ด้าน	กผ.
				BP210120	290	งานนิเทศและประสานการ ตรวจราชการ*	เขต	กผ.
				BP210121	114	กิจกรรมด้าน งบประมาณ*	ด้าน	กผ.

Program		รหัส P22	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP2201	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		ระบบ	BP220101	111	กิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน*	ระบบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
				BP220102	112	กิจกรรมด้านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์	ระบบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
				BP220103	221	พัฒนาระบบสารสนเทศ	ระบบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	
Program		รหัส P23	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด(KPI)	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย (รหัส 3หลัก)	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP2301	ส่งเสริมการยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แห่ง/สาขา/วิชาชีพ/คน/แห่ง/เรื่อง/หลักสูตร	BP230101	400	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ	แห่ง	สพต./ศูนย์คุ้มครอง/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ.ศบส 1-12	
				BP230102	401	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขา ศาสตร์/กิจกรรม	สพต./ศูนย์คุ้มครองฯ/ศบส.1-12	

				BP230103	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาคีเครือข่ายด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP230104	503	ควบคุม กำกับ ตรวจสอบรับรอง มาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./ศบส.1-12
				BP230105	505	พัฒนามาตรฐานอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.
				BP230106	507	พัฒนาแบบก่อสร้างอาคารสถาน บริการสุขภาพ	แบบ	บ.
				BP230107	553	สร้างเครือข่ายและพันธมิตรด้าน วิศวกรรมกรรมการแพทย์	หลักสูตร	วศ.
				BP230108	802	ส่งเสริม และพัฒนาบริการสุขภาพ สู่มาตรฐานสากลรองรับ อุตสาหกรรมทางการแพทย์	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP230109	551	ส่งเสริมคุณภาพบริการงาน วิชาการและสถานพยาบาลสุข ต้นแบบด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP230110	800	บูรณาการมาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ	แห่ง	ส./วศ*บ/สพรศ./ IT/ศบส.1-12
				BP230111	431	การให้บริการประชาชน	ธุรกรรม	ศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ

AP2302	ส่งเสริม และพัฒนาการเข้าถึงบริการสุขภาพอย่าง สมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เรื่อง/ กิจกรรม/ จำนวน	BP230201	300	พัฒนาปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย	จำนวน	กม.
				BP230202	301	การจัดการเรื่องร้องเรียน และการเยียวยาผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ	เรื่อง	กม./ศบส.1-12
				BP230203	302	การบังคับใช้กฎหมาย การ ตรวจสอบ การดำเนินคดี	เรื่อง	กม./ศบส.1-12
AP2303	พัฒนาระบบกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบ บริการสุขภาพ			BP230301	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดย อาศัยเทคโนโลยีช่วยการ เจริญพันธุ์ทางการแพทย์	เรื่อง	สพรศ.* /ศบส.1- 12
				BP230302	901	พัฒนาและระบบกลไกการ คุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ	เรื่อง	ศคบ.
AP2304	แผนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ ชั่วคราว (งบรายจ่ายอื่น)			BP230401	801	แผนค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราว	กิจกรรม	กพ./หน่วยงานที่ ได้รับจัดสรร

				BP310203	621	พัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้ การเป็น แกนนำในการ จัดการสุขภาพภาค ประชาชน	คน	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
				BP310204	622	เสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับองค์กร อสม. ในการ จัดการระบบสุขภาพภาค ประชาชน	องค์กร	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
				BP310205	613	สนับสนุนองค์กรเอกชน สาธารณประโยชน์ในการ พัฒนาสาธารณสุข	องค์กร	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
				BP310301	642	สนับสนุนการดำเนินงาน สุขภาพภาคประชาชน	กิจกรรม	สช./กพร./ศบส. 1-12/สสม.1-5
AP02303	ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเข้าถึงบริการ สุขภาพอย่างสมประโยชน์เท่าเทียมและเป็นธรรม		เรื่อง/ กิจ กรรม	BP310204	622	แผนค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราว	กิจกรรม	กผ./หน่วยงานที่ ได้รับจัดสรร

Plan	รหัส P4	ผลผลิต			โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ				
Program	รหัส P41	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP4101	ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ			แห่ง	BP410101	291	ส่งเสริมพัฒนาการจัดบริการสาธารณสุขให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในพื้นที่สุขภาพพระราชทาน	แห่ง	กผ./สช/ส.สสม.เหนือ นครสวรรค์/สสม.กลาง ชลบุรี/ สสม.ชายแดนใต้ ยะลา ศบส.1,2,5,12.
Plan	รหัส P5	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย				
Program	รหัส P51	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ			พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องและเหมาะสม				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)		เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5101	พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพตนเองและพฤติกรรมสุขภาพถูกต้องเหมาะสม			แห่ง/คน/เรื่อง	BP510101	621	พัฒนาศักยภาพ อสม.สู่การเป็นแกนนำในการจัดการสุขภาพภาคประชาชน	คน	สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5

รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
				BP510102	623	พัฒนาศักยภาพดูแลสุขภาพ ตนเองระดับครอบครัว	คน	สช./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP510103	658	พัฒนาองค์ความรู้/ นวัตกรรม/เทคโนโลยีการ สื่อสารสร้างเสริมความรู้ ด้านสุขภาพและพฤติกรรม	เรื่อง	ส./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP510104	659	สื่อสารสุขภาพเพื่อสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ ประชาชน	เรื่อง/คน	ส./ศบส.1- 12/สสม.1-5
				BP510105	661	พัฒนาศักยภาพแกนนำ สุขภาพในการดำเนินงาน พัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	คน	ส./ศบส.1- 12/สสม.1-5
AP5102	ส่งเสริม อสม.เชิงรุก (คำป้วยการในการ ปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน)		คน	BP510105	661	คำป้วยการในการปฏิบัติ หน้าที่ของอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	คน	สช.

Program	รหัส P52	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5201	ส่งเสริม และพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน		แห่ง	BP520101	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน	แห่ง	กพ.*สช./ส./ศบส.1-12/สสม.1-5
AP5102	ส่งเสริม อสม.เชิงรุก(ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน)		คน	BP510201	647	ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	คน	สช.
Plan	รหัส P52	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	เชื่อมโยง ตชว.	หน่วยนับ	รหัส BP	กิจกรรม ย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ
AP5201	ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน		แห่ง	BP520101	611	เสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน (จังหวัด อำเภอรพส. ท้องถิ่น)	คน	สช./ศบส.1-12/สสม.1-5
Plan	รหัส P6	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)		โครงการยกระดับมาตรฐานบริหารสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร				
Program	รหัส P61	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ		พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล พัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร				

Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วย นับ	หน่วยปฏิบัติ
AP6101	ส่งเสริมพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ สู่มาตรฐานสากลและพัฒนา อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร		แห่ง/ เรื่อง/ แบบ/ คน/ สาขา/ ศาสตร์/ กิจกรรม	BP610101	560	พัฒนายกระดับมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP610102	559	พัฒนาระบบบริการและวิชาการ ด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรม การแพทย์ครบวงจร	กิจกรรม	วศ.*/ศบส.1-12
				BP610103	561	ส่งเสริมพัฒนาสถานพยาบาลด้าน วิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข สู่มาตรฐานสากล	แห่ง	วศ.*/ศบส.1-12
				BP610104	400	ส่งเสริมพัฒนาควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานบริการสุขภาพ	แห่ง	สพรศ.*/ศบส.1- 12
				BP610105	401	ส่งเสริมพัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานผู้ประกอบการโรคศิลปะ	สาขา/ ศาสตร์/ กิจกรรม	สพรศ.*/ศบส.1
				BP610106	403	การคุ้มครองเด็กที่เกิดโดยอาศัย เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทาง การแพทย์	กิจกรรม	สพรศ.*/ศบส.1
				BP610107	406	ส่งเสริมพัฒนา สถานบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	แห่ง	สพรศ.*

				BP610108	802	ส่งเสริม และพัฒนาบริการสุขภาพสู่ มาตรฐานสากล	แห่ง	กสพส./กสป./ สพรศ./ศบส.1- 12
				BP610109	500	พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ภาคีเครือข่ายด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	คน	บ.
				BP610110	503	ควบคุมกำกับ ตรวจสอบรับรอง มาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	แห่ง	บ./ศบส.1-12
				BP610111	505	พัฒนามาตรฐานด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข	เรื่อง	บ.
				BP610112	507	พัฒนาแบบการก่อสร้างอาคารสถาน บริการสุขภาพ	แบบ	บ.
				BP610113	474	ส่งเสริมพัฒนาควบคุมกำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพสู่สากล	แห่ง	กสพส.
				BP610114	650	ส่งเสริมพัฒนาควบคุมกำกับสถาน บริการสุขภาพด้านมาตรฐานสุข ศึกษา	แห่ง	ส./ศบส.1-12
				BP610115	551	พัฒนาคุณภาพบริการงานวิชาการ ละสถานพยาบาลสุขภาพต้นแบบ ด้านวิศวกรรมการแพทย์	แห่ง	วศ./ศบส.1-12

Plan	รหัส P7	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด				
Program	รหัส P71	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			เพิ่มประสิทธิภาพการดูแล ผู้ใช้ ผู้เสพ ยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา เพื่อคืนคนดีสู่สังคม				
Sup Program ระดับ A				Sup Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP7101	ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ อสม. และ เครือข่าย ในการติดตาม ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการ บำบัดยาเสพติด ติดในชุมชนและ พัฒนา ระบบการติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และ ผู้ติด ยาเสพติดหลังบำบัดรักษา		คน	BP710101	648	การติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และ ผู้ ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา	คน	สช*./ศบส.1- 12/สสม 1-5	
Plan	รหัส P8	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ				
Program	รหัส P81	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			ส่งเสริม พัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ				
Sub Program ระดับ A				Sub Program ระดับ B					
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP8101	พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพ			BP810101	475	ส่งเสริม และพัฒนาเมืองสุขภาพ	แห่ง	กสพส.	
				BP810102	405	ส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ มาตรฐานสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ	แห่ง	กสพส.	
				BP810103	408	ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐาน สถานพยาบาลผู้ประกอบการโรคศิลปะ และบริการด้านเทคโนโลยีช่วยกา	แห่ง	สพรศ.	

Plan	รหัส P9	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ				
Program	รหัส P91	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ				
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP9101	ผู้สูงอายุได้รับการดูแล ส่งเสริมและลด พฤติกรรมเสี่ยงโดยชุมชน		คน	BP910101	649	ผู้สูงอายุได้รับการดูแลส่งเสริม สุขภาพ และลดพฤติกรรมเสี่ยงโดย ชุมชน	คน	สช./ศบส.1-12/ สสม 1-5	
Plan	รหัส P10	โครงการ(เทียบเท่าผลผลิต)			โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ				
Program	รหัส P101	กิจกรรมหลักสำนักงานประมาณ			ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
Sub Program ระดับ A					Sub Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP10101	ปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม		คน/ แห่ง	BP1010101	902	พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	คน	กคจ.	
				BP1010102	903	ส่งเสริมพัฒนาดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	กคจ.	

Plan	รหัส P11	โครงการ(เทียบท่าผลผลิต)			เงินนอกงบประมาณและงบกลาง				
Program	รหัส P111	กิจกรรมหลักสำนักงานงบประมาณ							
Sup Program ระดับ A					Sup Program ระดับ B				
รหัส AP	กิจกรรม (ผลผลิตย่อย)	(KPI)	หน่วย นับ	รหัส BP	กิจกรรมย่อย	กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	หน่วยปฏิบัติ	
AP11101	สนับสนุน อสม.ปฏิบัติงาน Covid-19		คน	BP1110101	646	สนับสนุน อสม.ในการปฏิบัติงาน Covid-19 ในชุมชน	คน	สช.	

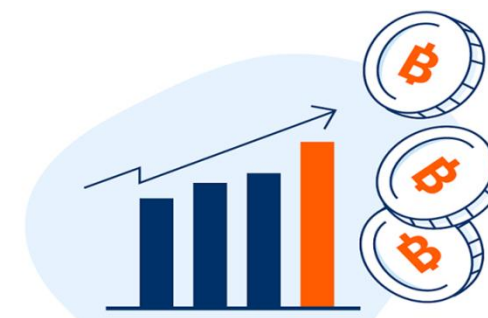
หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมบังคับตามกรมบัญชีกลาง

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		(๖๐)	
	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน		
	๑.๑ ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการ สุขภาพตัวเอง	๑๐	ศบส. ๑ - ๑๒ /ส.
	๑.๒ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๑๐	
	๑.๓ ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๐	ศบส. ๑ - ๑๒ /สช.
	๑.๔ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการ ติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	
	๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑๐	ศบส. ๑ - ๑๒ /วศ.
	๑.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	๕	ศบส. ๑ - ๑๒ /สช.
	๑.๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานภูมิภาค	๕	ศบส. ๑ - ๑๒ กสพส./สพรศ. /กทส.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการ ของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตาม เกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	สสท./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ตสน.
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐	

➤ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รายการ	งบดำเนินงาน,บริหารจัดการ				ยอดสุทธิ	หมายเหตุ
	แผนงาน/ โครงการ	รายจ่าย ขั้นต่ำจำเป็น	ค่าใช้จ่ายบุคลากร ภาครัฐ	งบรายจ่ายอื่น		
วงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ปี ๒๕๖๖	๑,๗๖๔,๗๒๖.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๖๓,๔๒๐.๐๐	-	๓,๑๒๘,๑๔๖.๐๐	
รวม	๑,๗๖๔,๗๒๖.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๖๓,๔๒๐.๐๐	-	๓,๑๒๘,๑๔๖.๐๐	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

สรุปงบประมาณตามแผนงานโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กรอบจัดสรร งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	2,367,420	กลุ่มงานบริหารฯ
2	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	405,726	กลุ่มงาน สสม.
3	โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	200,000	กลุ่มงานคุ้มครองฯ
4	โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	100,000	กลุ่ม วศ./อค./วช.
5	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ 5 ปีงบประมาณ 2566	235,000	กลุ่มวิชาการฯ
6	แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	4,469,860	กลุ่ม วศ.และกลุ่ม อาคารฯ
	รวม	7,598,006.00	

๒.แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

➤ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	●	●											๑๐
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ		●	●										๕
๓	กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๔๕
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑.๑ งบบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๒	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๑๒ ครั้ง)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๓	กิจกรรมที่ ๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม กำกับ ติดตาม พัฒนาการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม (จำนวน ๒ ครั้ง)				●					●				
๓.๔	กิจกรรมที่ ๑.๔ การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผู้อำนวยการ)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๓.๕	กิจกรรมที่ ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มุ่งเน้นความสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		●	●	●									
๔	กิจกรรมที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๕	กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหทบ ประกันสังคม)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๖	กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๗	กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐

➤ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)													-
๒	ประชุมสนับสนุนการคัดเลือก อสม.ดีเด่น และสัปดาห์รณรงค์วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕					●	●							๑๐
๓	ลงพื้นที่ประเมินผลงาน อสม.ดีเยี่ยม ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ระดับเขตสุขภาพที่ ๕					●	●	●	●	●				๑๐
๔	ลงพื้นที่ติดตาม ประเมิน และเยี่ยมเสริมพลังการพัฒนาศักยภาพ อสม. สู่การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน และติดตามผลการปฏิบัติงานของ อสม.หมอประจำบ้านในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕									●				๑๐
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานเพื่อยกระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตเป้าหมาย เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					●	●	●	●	●				๒๐
๖	ประชุมติดตาม เยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา อสค. และส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการรายงานผลการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน งานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					●	●	●	●	●				๒๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดีและภาคีเครือข่าย ในการติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่เป้าหมายระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖					●	●	●	●	●				๒๐
๘	คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)										●	●		๑๐

➤ โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)		●	●	●									๑๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับและประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ในเขตสุขภาพที่ ๕					●	●	●	●	●	●	●		๒๐
๓	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับมาตรฐานและจัดการเรื่องร้องเรียน สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕					●	●	●	●	●	●	●		๒๕
๔	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖					●	●	●	●	●	●	●		๒๕
๕	กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาตแล้ว ให้คงมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพตามที่กฎหมายกำหนด					●	●	●	●	●	●	●		๒๐

➤ โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		●	●										๑๕
๒	ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		●	●										๑๕
๓	การลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน โรงพยาบาลต้นแบบสู่มาตรฐานสากล					●	●							๒๐
๔	การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล					●								๒๐
๕	การประชุมติดตามการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน							●	●	●				๒๐
๖	สอบเทียบเครื่องมือมาตรฐานห้องปฏิบัติการ											●	●	๑๐

➤ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุุขศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	การลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุุขศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ					●	●	●	●	●				๕๐
๒	ลงพื้นที่ ตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจ จำนวน ๙ แห่ง					●	●	●	●	●				๕๐

๗. แผนการใช้เงินบำรุง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	แผนงาน	ประมาณการรายจ่าย
๑	แผนงานโครงการ (ภารกิจ)	๑,๘๘๐,๙๖๐ .๐๐
๒	กิจกรรมการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพ ที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๔ แห่ง	๗๖๑,๓๐๐.๐๐
๓	จัดทำรูปเล่มรายงานการดำเนินการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย	๑,๘๒๗,๖๐๐.๐๐
	รวม	๔,๔๖๙,๘๖๐.๐๐



ภาคผนวก

๑. สำเนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
๒. เอกสารอ้างอิง
๓. คณะที่ปรึกษา และผู้จัดทำ



ว่าที่เสวก

บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ ๒๒๖๙
วันที่รับ 4 พ.ค. ๖5
เวลารับ 14.12

กรมส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ 11๘๙๘
วันที่รับ - 4 พ.ย. 2565
เวลารับ 13:1๖

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร.๐ ๓๒๓๓ ๗๒๕๘

ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๖๕๖

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรฯ

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม)

ตามหนังสือที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๔๑๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑ ให้แก่หน่วยงานเพื่อเบิกจ่ายงบประมาณภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละรายการ และจัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ/งบประมาณต่อไป นั้น

ในกรณีนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำแผน/โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรทั้งปีงบประมาณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๓๖๗,๔๒๐ บาท (สองล้านสามแสนหกหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติให้ดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

มอบ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- งานสุขศาลาพระราชทาน
-

(นางศศิธรจิรญา อามร์พันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

๗๕

(นายจักรพล คุรุศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๐๔ พ.ย. ๒๕๖๕

รหัสโครงการ : ๖๖-๐๐๔๑๒๙๒๐๐.๖๐๕-๖๖๑๑๒๐๐-๒๑๐๐๗๖๖๘๖๔๖๙-๐๑

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การยกระดับประสิทธิภาพขององค์กรด้วยการนำหลักการพัฒนาองค์กรและบุคลากร สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นกลยุทธ์สำคัญสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐเพื่อการยกระดับหน่วยงานและองค์กรของตนให้ตอบรับยุทธศาสตร์ของประเทศในการบริหารราชการแผ่นดิน (Internal Process) ผ่านการสร้าง ความสมดุล การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการสร้างและปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงานภายในระบบราชการบางส่วนให้มีความคล่องตัวมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้ดีขึ้น สำหรับหลักสูตรนี้ ผู้บริหารจะได้เรียนรู้หลักการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการทำงาน (Human Performance Improvement) หลักธรรมาภิบาล และรูปแบบของผู้นำเชิงให้การสนับสนุน (Servant Leadership) การเปลี่ยนแปลงเพื่อก้าวไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาตินั้น ภาครัฐถือเป็นกำลังหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและงานในด้านต่างๆของประเทศเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศที่มุ่งหวังไว้นั้น ส่วนราชการจำเป็นที่จะต้องเร่งปรับตัวและพัฒนาหน่วยงานและยกระดับศักยภาพของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ โดยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างผู้นำที่เป็นแบบอย่างหรือต้นแบบในด้านดิจิทัลในส่วนราชการ เพื่อเป็นแกนหลักในการช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน สนับสนุนการทำงานให้เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์ความรู้ และเทคโนโลยีดิจิทัล ในการทำงานและการให้บริการของส่วนราชการให้มากขึ้น ข้าราชการมีหน้าที่ที่จะต้องพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวก ความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ อีกทั้งเพื่อเป็นการยกระดับงานของภาครัฐให้เป็นงานที่มีคุณค่าสูงขึ้น (High Value Job) ควบคู่ไปกับการยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน ตามหลักของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และจะต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและความคิด เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการบริหารงานจัดการภาครัฐไปสู่รัฐดิจิทัล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในการพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตั้งแต่ระดับผู้บริหารตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ วางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภท (ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ Fixed cost) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารจัดการด้านงบประมาณตามกรอบการจัดสรรของทุกปีงบประมาณ ตลอดจนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานขององค์กรและบุคลากร ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณและบุคลากร เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆ เกิดความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา โดยไม่จำเป็นต้องจะเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรไปสู่ความเป็นมืออาชีพพร้อมกัน สามารถทำงานในเชิงรุกได้ดียิ่งขึ้น สามารถประสานการทำงานในส่วนต่างๆ ภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองและสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการทั้งภายนอกและภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ทันสมัยในการขับเคลื่อนและควบคุมเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
๓. เพื่อวางระบบการควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละประเภทในการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

๓. ผลผลิตของโครงการ

๑. บุคลากรมีองค์ความรู้ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการปฏิบัติงานตอบสนองต่อภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. องค์กรมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐
๓. องค์กรมีและใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ในการบริหารจัดการ
๔. มีระบบการเบิกจ่ายงบประมาณและการจ้างงบประมาณในการบริหารจัดการที่ชัดเจน

๔. ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและพัฒนานวัตกรรม
๒. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในมิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านการพัฒนาองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การบริหารจัดการระบบการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ตัวชี้วัดโครงการ)

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ(งบบริหารจัดการ) ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกิจกรรมที่กำหนด
๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-sarabun)

๖. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
การดำเนินการ : - บริหารจัดการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และหารือข้อราชการประจำเดือน ๑๒ ครั้ง
- การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- การติดตามนิเทศงานและประชุมการติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการงานและการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒) กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)
การดำเนินการ : บริหารจัดการค่าเช่าบ้าน
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน : ๑ คน

- ๓) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสบทบประกันสังคม)
 การดำเนินการ : บริหารจัดการค่าประกันสังคม
 กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน : ๔ คน
- ๔) กิจกรรมค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)
 การดำเนินการ : บริหารจัดการค่าสาธารณูปโภคภายในสำนักงานฯ
 เป้าหมาย : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๕) กิจกรรมค่าจ้างเหมาบริการ
 การดำเนินงาน : บริหารจัดการค่าจ้างเหมาบุคลากร
 เป้าหมาย : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน : ๗ คน

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวนัยนา หมวดวัด / นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

สำนัก/กองส่วนกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/ยานพาหนะ/วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน/อาคารสถานที่

๑๑. งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๒,๓๖๗,๔๒๐ บาท (เงินสองล้านสามแสนหกหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑๒. รายละเอียด กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑.๑ บริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วัตถุประสงค์

เพื่อวางระบบการบริหาร การควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายในแต่ละประเภทของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

รายจ่ายงบดำเนินงาน

- ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์	= ๙๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	= ๔๘,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	= ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	= ๖๐,๐๐๐ บาท

- ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	= ๖๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์ภาคบังคับ (พ.ร.บ.)	= ๑๕,๐๐๐ บาท
- วัสดุสำนักงาน	= ๕๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	= ๔๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา	= ๕,๙๐๐ บาท
- วัสดุคอมพิวเตอร์	= ๔๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุอะไหล่วิทยุคมนาคม	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- วัสดุงานบ้านงานครัว	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาบริการ	= ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉพาะสายวิชาชีพ	= ๒๒,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ศบส.๕	= ๑๒๐,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน = ๗๐๑,๒๐๐ บาท
(เงินเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๑๒ ครั้ง)

วัตถุประสงค์

เพื่อติดตาม กำกับ ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๓๕ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	๓๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน x ๑๒ ครั้ง	= ๕๐,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๒ ครั้ง	= ๒๙,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน = ๗๙,๘๐๐ บาท
(เงินเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑.๓ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึง มีความสามัคคี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตอาสา

๑. ค่าอาหารกลางวัน	๓๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ วัน	= ๘,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน	= ๔,๙๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภาครัฐ)	๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชั่งโมง x ๒ วัน	= ๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภายนอก)	๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชั่งโมง x ๒ วัน	= ๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๒,๐๐๐ บาท	= ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๙,๗๐๐ บาท
(เงินสองหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ผู้อำนวยการ)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๕๐ บาท x ๒ คน x ๕๐ วัน	= ๒๕,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๕๐ คืน	= ๘๐,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๘๕,๓๐๐ บาท	= ๘๕,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน = ๑๘๙,๓๐๐ บาท
(เงินหนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน)

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๘,๐๐๐.- บาท (เงินสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตอบแทนให้แก่บุคลากรที่มีสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๑ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (ค่าเช่าบ้าน ๑ คน)	
- ค่าเช่าบ้าน คนที่ ๑ (๔,๐๐๐ x ๑๒ เดือน)	= ๔๘,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสทบประกันสังคม)

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๓๖,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

เพื่อจ่ายเงินสทบประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	
- ค่าประกันสังคม ๔ คน (๓,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)	= ๓๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐.- บาท (เงินสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นรายจ่ายบริการสาธารณูปโภคของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

ค่าสาธารณูปโภค ดังนี้	
- ค่าไฟฟ้า	= ๒๖๕,๐๐๐ บาท
- ค่าประปา	= ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าโทรศัพท์และค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม	= ๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าไปรษณีย์	= ๒๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๖๓,๔๒๐.- บาท (เงินเก้าแสนหกหมื่นสามพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นค่าตอบแทนให้กับจ้างเหมาบริการ จำนวน ๗ คน

กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าจ้างเหมาลูกจ้าง ๗ คน (๘๐,๒๘๕ บาท x ๑๒ เดือน) = ๙๖๓,๔๒๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๓๖๗,๔๒๐ บาท (เงินสองล้านสามแสนหกหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณนี้จ่ายทุกรายการ

แผนการดำเนินงาน
 ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ	●	●											๑๐
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ	●	●											๕
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖														
๓	กิจกรรมที่ ๑ รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบุคลากร) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๔.๕
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑.๑ บริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๒	กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมเกี่ยวกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๑๒ ครั้ง)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๓	กิจกรรมที่ ๑.๓ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
๓.๔	กิจกรรมที่ ๑.๔ การติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

แผนการดำเนินงาน (ต่อ)
 ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐
 ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐


ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่านำหนัก
๔	กิจกรรมที่ ๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน) ๒๖,๑๖๖	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๕	กิจกรรมที่ ๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (เงินสหภาพประกันสังคม) ๓๖,๑๖๖	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๖	กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค) ๑๖,๖๖๖	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐
๗	กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากร ๒,๖๖๖	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๑๐

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	แนวทางการติดตามผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน
๑.	<p>รายการค่าใช้จ่ายจำเป็น (งบบริหารจัดการ) ของ ศบส.๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- บริหารจัดการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และหารือข้อราชการประจำเดือน ๑๒ ครั้ง</p> <p>- การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- การติดตามนิเทศงานและประชุมเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS</p> <p>- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart</p> <p>- รายงานสรุปผลการประชุมฯ</p>	<p>- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>- ร้อยละจำนวนการจัดกิจกรรม</p> <p>- ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>
๒.	<p>กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน เงินสหทบประกันสังคม)</p>	<p>- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS</p> <p>- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart</p>	<p>- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>
๓.	<p>กิจกรรมค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าสาธารณูปโภค)</p>	<p>- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS</p> <p>- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart</p>	<p>- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>- ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>
๔.	<p>กิจกรรมค่าจ้างเหมาบริการ</p>	<p>- รายงานผลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ GFMS</p> <p>- รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart</p>	<p>- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนัยนา หมวดวัต)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



เลขานุการกรม
เลขที่รับ..... 919
วันที่รับ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลาที่รับ..... 13.34

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับที่..... 1451
วันที่รับ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลาที่รับ..... 9.21

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ..... 549
วันที่รับ 31 ส.ค. 2566 11.29
วันที่ออก..... เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)
ที่ สธ ๐๗๐๑.๗๒/๒๖๓ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ สธ ๐๗๒๐/๑๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้เสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ โครงการ เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๙๔๐,๗๒๖ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับงบประมาณเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้บังคับงานตามภารกิจ จำนวน ๔ โครงการ เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๙๔๐,๗๒๖ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

๑) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๐๕,๗๒๖ บาท (สี่แสนห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)

๒) โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๓) โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๔) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุขาภิบาลพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๓๕,๐๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ดร. นพ. .
Arjantoc

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- 9 ก.พ. 2566

นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่
สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์
พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลควบคู่ไป
กับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้
และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และยกระดับคุณภาพการ
บริการด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบบริการสุขภาพเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยสุขภาพ
และการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยให้ประชาชนมีโอกาสร่วมคิดร่วมทำ
และร่วมในการอภิบาลแบบเครือข่าย ภายใต้กระบวนการที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบทบาทด้านสุขภาพภาค
ประชาชนตามหลักการสาธารณสุขมูลฐาน ซึ่งปัจจุบันมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
จำนวนกว่า ๑,๐๔๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นตัวแทนประชาชนผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ เข้ามามีส่วนร่วมดูแลสุขภาพ
ของตนเอง ครอบครัว และชุมชน จนได้รับการยอมรับจากสังคม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแล
สุขภาพของตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริม
พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแล
สุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
ในการพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม โดยการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์
ปฐมภูมิด้วย ๓ หมอ เพื่อให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิจึงมีความเข้มแข็ง ประชาชนคนไทยมีหมอประจำตัว ๓ คน
และยังมีบทบาทเสริมสร้างคนไทยให้มีสุขภาพที่ดี โดยครอบคลุมการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ การป้องกัน
และควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริม
ให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพที่ดีในทุกพื้นที่ นั้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ซึ่งเป็นหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ตั้งอยู่ในส่วน
ภูมิภาครับผิดชอบในระดับพื้นที่ของเขตสุขภาพที่ ๕ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุข
มูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ อสม. ในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและ
เป็นแกนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน ให้มีสุขภาพดี ระบบสุขภาพปฐมภูมิจึงมีความเข้มแข็ง
ประชาชนคนไทยมีหมอประจำตัว ๓ คน ทำให้ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาล
พึ่งตนเองเพิ่มขึ้น นำไปสู่การลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง เศรษฐกิจของประเทศแข็งแรงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

๒.๑ เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลังประเมินศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และ
อสม. หมอประจำบ้านในการสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำบ้าน ๓ คน
ดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๒ เพื่อประเมินศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้านในการ
สนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำบ้าน ๓ คน ดูแลสุขภาพ คนในชุมชนให้มีคุณภาพ
ชีวิตที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ อสม. ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”

/๒.๔ เพื่อส่งเสริม...

- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน อสม. หมอประจำบ้าน เป็นพี่เลี้ยง อสค. ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ สู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
- ๒.๖ เพื่อสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ
- ๒.๗ เพื่อเชิดชูเกียรติ อสม.ดีเด่น อสม.ดีเยี่ยม และ อสม.ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง
- ๒.๘ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูล ผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
- ๒.๙ เพื่อพัฒนาและประเมินความรู้และพฤติกรรมสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงานในพื้นที่
- ๒.๑๐ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อจัดการสุขภาพตนเองตนเองได้ตามเกณฑ์
- ๒.๑๑ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิตมีส่วนร่วมในกระบวนการ ติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจ

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑) จังหวัดราชบุรี | ๒) จังหวัดนครปฐม | ๓) จังหวัดเพชรบุรี |
| ๔) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ๕) จังหวัดสมุทรสงคราม | ๖) จังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๗) จังหวัดกาญจนบุรี | ๘) จังหวัดสมุทรสาคร | |

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) อสม. หรืออาสาสมัครอื่นในเขตสุขภาพที่ ๕ ทั้งหมด ๘ จังหวัด
- ๒) วัยทำงานในหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓) วันเรียน เด็ก/เยาวชน ในโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ
- ๔) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับเขต/จังหวัด/อำเภอ และระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๕) ครอบครัวที่มีผู้ป่วยโรค NCD ผู้ป่วยติดเตียง และ CKD
- ๖) ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และ ผู้นำชมรมต่างๆในพื้นที่เป้าหมาย
- ๗) ศูนย์วิชาการกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง สถาบันอุดมศึกษา
- ๘) ดำเนินงาน วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และแขกผู้มีเกียรติ

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ ผลผลิต

- ๑) อสม. ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๕ ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้รับการติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ประเมินยกระดับเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน
- ๒) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) อสม. ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔) ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๕) พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ
- ๖) พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง ในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
- ๗) ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์

/๘) ประชาชน...

- ๘) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและประเมินความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ
 ๙) ชุมชนเป้าหมายมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน
 ๑๐) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายวันเรียนและวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์
 ๑๑) ชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิต มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษาอย่างต่อเนื่องในระบบสมัครใจ ได้รับการติดตาม

๔.๒ ผลลัพธ์

- ๑) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างน้อยร้อยละ ๗๕
 ๒) ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๗๕
 ๓) ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต อย่างน้อยร้อยละ ๗๕
 ๔) มี อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ
 ๕) พื้นที่รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพทันเวลาตามที่กำหนด
 ๖) ชุมชนมีการดำเนินงานสร้างเสริมการจัดการสุขภาพของประชาชนอย่างน้อยร้อยละ ๗๕
 ๗) เกิดชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพอย่างน้อยร้อยละ ๗๕
 ๘) มียุว อสม. อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ จากฐานแกนนำสุขภาพนักเรียน
 ๙) มีชุมชนต้นแบบจำนวน ๘ แห่ง (จังหวัดละ ๑ แห่ง)
 ๑๐) มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ ๗๕
 ๑๑) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายวัยเรียนและวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองในระดับดีขึ้นได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๘๐	ร้อยละ
๒	ประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๗๕	ร้อยละ
๓	ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน	๗๕	ร้อยละ
๔	ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๗๕	ร้อยละ
๕	ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๕	ร้อยละ
๖	ครอบครัวมีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๕	ร้อยละ
๗	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิตมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามฯ	๒๖๑	ชุมชน
๘	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อสม. ลงทะเบียนใช้แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”	๘๐	ร้อยละ
๙	จำนวนยุว อสม. เพิ่มขึ้นจากฐานแกนนำสุขภาพนักเรียน	๒๐	ร้อยละ

/๖. ความเชื่อมโยง...

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

ข้อที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นหลักที่ ๓.๕ เสริมสร้างคนไทยให้มีสุขภาวะที่ดี โดยครอบคลุมการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีและการส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในพื้นที่

๖.๒ นโยบายรัฐบาล

(๙.๓) พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้านควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ฯ

๖.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพและ อสม.

๖.๔ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

เรื่องที่ ๑ ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม. ให้คนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำตัว ๓ คน

๖.๕ ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

๖.๖ ยุทธศาสตร์กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

๑. พัฒนาเครือข่ายกำลังคนมีความรู้ดีจิตใจและปฏิบัติได้

๒. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชนเชื่อมโยงเครือข่ายปฐมภูมิ (พชอ./PCC)

๓. พัฒนาวิชาการและนวัตกรรมสาธารณสุขมูลฐานและสุขภาพภาคประชาชน

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานสุขภาพภาคประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๖.๗ ยุทธศาสตร์กองสุศึกษา

๑. พัฒนาระบบสร้างความร่วมมือของเครือข่าย

๒. พัฒนาและจัดการองค์ความรู้ด้านสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๓. พัฒนากลไกการเฝ้าระวังและเตือนภัยสุขภาพ

๔. พัฒนากลยุทธ์การสื่อสารเพื่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๗. ผู้รับผิดชอบ

๑. นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล หัวหน้ากลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๒. นางสาวสุภาพร บวรจักรวาล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๓. นางสาวธนพร อธิมิ่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

/๘. ทรัพยากรที่ต้อง...

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, อำเภอ และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. แกนนำสุขภาพชุมชน ครูอนามัยโรงเรียน
๔. รถยนต์ราชการ
๕. งบประมาณ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งวดที่ ๑ และงวดที่ ๒ รวมทั้งสิ้น ๔๐๕,๗๒๖ บาท (สี่แสนห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถ้วนเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๐. รายละเอียดการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)

■ กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	จำนวน	๖	คน
๒) เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	จำนวน	๒	คน
๓) ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด	จำนวน	๒๔	คน
๔) วิทยากรและแขกผู้มีเกียรติ	จำนวน	๒	คน
	รวมทั้งสิ้น จำนวน	๓๔	คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

รวมเป็นเงิน -ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ-

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมสนับสนุนการคัดเลือก อสม.ดีเด่น และสัปดาห์รณรงค์วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕

■ กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./อสม.ดีเด่น
- จังหวัดละ ๕๕ คน รวม ๘ จังหวัด

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔๐ คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) ๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน	๕,๗๖๐ บาท
- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) ๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๒ วัน	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๕๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๕๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน	๓๐,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	๕,๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

นางสาวอติพร ใจงาม และ กุญแจ ออภากร ประจักษ์

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
/กิจกรรมที่ ๓ สถานที่ประชุม

-๖-

กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่ประเมินผลงาน อสม.ดีเยี่ยม ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ระดับเขตสุขภาพที่ ๕

■ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่ สสจ./สสอ./รพ.สต./อสม.ดีเยี่ยมหรืออสม.ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง/ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง/
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.สบส.๕) ๖ คน X ๒๔๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าพาหนะเดินทางอื่นๆ	เป็นเงิน ๕,๙๖๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท (-เงินหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

กิจกรรมที่ ๔ ลงพื้นที่ติดตาม ประเมิน และเยี่ยมเสริมพลังการพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน และติดตามผลการปฏิบัติงานของ อสม.หมอประจำบ้านในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕

■ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕/ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.สบส.๕) ๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๘ จังหวัด X ๒ วัน	เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท
-ค่าที่พัก (จนท.สบส.๕) ๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๖ จังหวัด X ๒ วัน	เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๔,๖๘๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท (เงินสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานเพื่อยกระดับความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตเป้าหมาย เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

■ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด/รพ./สสอ./รพ.สต./อสม./แกนนำสุขภาพชุมชน/ผู้สังเกตการณ์
จังหวัดละ ๕๐ คน รวม ๘ จังหวัด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐๐ คน

■ รายละเอียดงบประมาณ

-ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.สบส.๕) ๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท
-ค่าที่พัก (จนท.สบส.๕) ๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๕ วัน	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๓,๖๔๐ บาท
-ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-เงินหนึ่งแสนบาทถ้วน-)

นางอศอ.เล่าไว้ฉบับแล้วทุกภาคส่วนแล้ว

๖/๖

(นางวนิดา ธนุสา)

/กิจกรรมที่ ๖ ประชุม...

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

-๗-

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมติดตาม เยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา อสค. และส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการรายงานผลการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน งานสุศึกษาและพฤติกรรม สุขภาพผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

■ **กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด/รพ./สสอ./รพ.สต./อสม./แกนนำสุขภาพชุมชน/ผู้สังเกตการณ์
จังหวัดละ ๔๐ คน รวม ๘ จังหวัด **รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๒๐ คน**

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) ๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๘ วัน	เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท
- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) ๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๔ วัน	เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ จังหวัด	เป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท
	(แปดหมื่นบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดีและภาคีเครือข่าย ในการติดตามดูแลผู้ป่วย ยาเสพติดในพื้นที่เป้าหมายระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

■ **กลุ่มเป้าหมาย**

๑) แกนนำ อสม. จังหวัดราชบุรี	จำนวน ๘๐ คน
๒) แกนนำ อสม. จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวน ๘๐ คน
๓) ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง วิทยากร แกนผู้มีเกียรติจังหวัดละ ๔๐ คน	

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐ คน

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (จนท.ศบส.๕) ๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน	เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท
- ค่าที่พัก (จนท.ศบส.๕) ๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๑ วัน	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (วิทยากร) ๓ คน X ๔๐๐ บาท X ๒ วัน	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร ๓ คน X ๖๐๐ บาท X ๒ ชม. X ๒ จังหวัด	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒ จังหวัด	เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ จังหวัด	เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง	เป็นเงิน ๒,๒๘๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๕๕,๗๒๐.- บาท
	(ห้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)

นางอศนภา ไร่สาบเจริญกิจดาการระงับ

๒๗

/กิจกรรมที่ ๘ คัดเลือก...

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

-๘-

กิจกรรมที่ ๘ คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)■ **กลุ่มเป้าหมาย**

- | | |
|---|--------------|
| ๑) ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพต้นแบบระดับเขต | จำนวน ๘ แห่ง |
| ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต้นแบบ | |
| ประเภทโรงเรียนต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพวิถีแห่งชาติ | |
| ประเภทตำบลจัดการคุณภาพชีวิตต้นแบบ | |
| ๒) คณะกรรมการคัดเลือก/คณะทำงาน/แขกผู้มีเกียรติ | จำนวน ๓๐ คน |

■ **รายละเอียดงบประมาณ**

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| -ค่าอาหารกลางวัน | ๓๐ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | ๓๐ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท |
| -ค่าวัสดุอุปกรณ์ | | เป็นเงิน ๔,๓๐๐ บาท |
| | | รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท |
| | | (-เงินหนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) |

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑-๘ เป็นเงิน จำนวน ๔๐๕,๗๒๖ บาท (เงินสี่แสนห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)
งบประมาณสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ

บรรณาธิการใช้งานแล้วถูกพิจารณาเสร็จ

๑๗/๗

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๑. **ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. **ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

- ๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๑๒.๒ เจ้าหน้าที่สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑๒.๓ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/รพ.สต.ในสังกัด กสธ.
- ๑๒.๔ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด/รพ.สต. ในสังกัด อบจ.
- ๑๒.๕ เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน
- ๑๒.๖ ครูและเจ้าหน้าที่สังกัดโรงเรียนประถมศึกษา /โรงเรียนขยายโอกาส
- ๑๒.๗ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน

๑๓. **ประโยชน์ที่จะได้รับ**

- ๑) อสม. ที่ได้รับการติดตามประเมินพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้านสามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒) กลุ่มผู้ป่วยในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๓) อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุของค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ
- ๔) มีพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงานและขยายผลสู่พื้นที่เป้าหมายการพัฒนาอื่นๆ
- ๕) ประชาชนเข้าถึงบริการระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
๑) พื้นที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	๑) สร้างความเข้าใจโดยการถ่ายทอดงานสู่ระดับการปฏิบัติและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานทุกระดับ ๒) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานทั้งองค์ความรู้และเครื่องมือ ๓) สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการวางแผน time line การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเขต จังหวัด และพื้นที่ ๔) ติดตามและเสริมพลังการดำเนินงานในพื้นที่เป็นระยะตามเป้าหมาย small success

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอนพร อิมัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายปานวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ



(.....๒๕๓๖.....)

ตำแหน่ง.....(นายสมรต อิริศักดิ์).....

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนการดำเนินงานโครงการ
 “ขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่สู่การปฏิบัติระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)														๐.-
๒	ประชุมสนับสนุนการคัดเลือก อสม.ดีเด่น และสัปดาห์รณรงค์วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๕				✓										๑๐๐,๐๐๐.-
๓	ลงพื้นที่ประเมินผลงาน อสม.ดีเยี่ยม ดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ระดับเขตสุขภาพที่ ๕				✓		✓								๑๕,๐๐๐.-
๔	ลงพื้นที่ติดตาม ประเมิน และเยี่ยมเสริมพลังการพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน และติดตามผลการปฏิบัติงานของ อสม. หมอประจำบ้านในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕				✓		✓	✓							๔๕,๐๐๐.-
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานเพื่อยกระดับความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตเป้าหมาย เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				✓		✓	✓							๑๐๐,๐๐๐.-
๖	ประชุมติดตาม เยี่ยมเสริมพลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา อสค. และส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการรายงานผลการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน งานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				✓		✓	✓							๘๐,๐๐๐.-
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัณฑิตและภาคีเครือข่าย ในการติดตามดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในพื้นที่เป้าหมายระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				✓		✓	✓							๕๕,๗๒๖.-
๘	คัดเลือกพื้นที่ต้นแบบระดับเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)												✓	✓	๑๐,๐๐๐.-
รวม		๔๐๕,๗๒๖ บาท (สี่แสนห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)													

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

จากการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจคุ้มครองผู้บริโภค มีการติดตามสถานการณ์การดำเนินงานในปัจจุบันของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้งกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงในเขตสุขภาพที่ ๕ ในการประเมินมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พบว่าส่วนใหญ่ดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่กำหนด มีเพียงส่วนน้อยที่ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดซึ่งมีบริบทที่แตกต่างกันออกไปตามประเภทของสถานบริการสุขภาพ จากการติดตามเฝ้าระวัง พบว่ามีปัญหาการร้องเรียนจากการกระทำผิดในกิจการที่มีกฎหมายควบคุมกำกับตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ และตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ สาเหตุของปัญหาที่พบคือ มีการดำเนินการที่ยังไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดมีการโฆษณาโอ้อวดเกินจริง โฆษณาเป็นเท็จในสถานพยาบาลเอกชนที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและมีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดในสถานพยาบาลที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและมักพบการกระทำผิดในกิจการที่อ้างว่าเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ แต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนตามที่กฎหมายกำหนด เช่น กิจการสปา กิจการนวดเพื่อสุขภาพมีการแอบแฝงการค้าบริการและการค้ามนุษย์ที่ผิดกฎหมาย พบตามแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่างๆ โดยเฉพาะในแถบจังหวัดติดชายทะเลและกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงซึ่งเป็นประเภทศกฏกระทรวงอื่นๆ ตาม พรบ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้กิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงที่ดำเนินกิจการทั้งรายเก่าและรายใหม่ ขึ้นทะเบียนในระบบกิจการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไปจึงจำเป็นต้องดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนและเฝ้าระวังให้กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายกำหนด รวมทั้งขับเคลื่อนการใช้บริการผ่านระบบ Biz Portal ให้กับประชาชน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในส่วนภูมิภาคที่ชัดเจน ในการส่งเสริมสนับสนุนและควบคุมกำกับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจมีสมรรถนะสูง ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและสนับสนุนให้เป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนการพัฒนาบริการประชาชน เน้นการให้บริการภาครัฐที่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน ซึ่งจะทำให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนพัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal) เพื่อให้บริการด้านการออกหนังสือรับรองใบอนุญาต และเอกสารต่างๆ แบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีความน่าเชื่อถือและมั่นคงปลอดภัย มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ของหน่วยงานภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการให้สามารถทำธุรกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้แบบครบวงจร ยื่นที่เดียว แบบฟอร์มเดียว เอกสารชุดเดียว และติดตามได้ ทุกใบอนุญาต ที่ bizportal.go.th ผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงและใช้งานได้ผ่านคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต รวมทั้งโทรศัพท์มือถือ ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนและนิติบุคคลในการลดภาระด้านเอกสารและการเดินทางในการมารับบริการจากภาครัฐ รวมถึงสามารถติดตามสถานะ การดำเนินงานด้วยตัวเองได้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีนโยบายขับเคลื่อน Biz Portal

ลงสู่ส่วนภูมิภาค ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมพัฒนาและควบคุมกำกับผู้ประกอบการกิจการสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพในการเข้าสู่มาตรฐานและยกระดับสู่มาตรฐานสากล ร่วมสร้างสรรคความเข้มแข็งระดับภูมิภาค

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม เผื่อระวัง ควบคุมกำกับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีศักยภาพในการแข่งขันสู่มาตรฐานระดับสากล
๓. เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เลือกใช้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด
๔. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสถานพยาบาลและ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๕. เพื่อให้บริการภาครัฐที่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส พัฒนา ระบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal)

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบงานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ(พนักงานเจ้าหน้าที่ระดับ สจส./สสอ./รพ.)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕

๔. ผลผลิตโครงการ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการอบรมพัฒนาทักษะให้มีความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๒. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการตรวจประเมิน และส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๕. ผลลัพธ์โครงการ

๑. สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และควบคุมกำกับให้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเจ้าหน้าที่
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของสถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพในงานที่เกี่ยวข้องในความรับผิดชอบของตนได้อย่างเหมาะสม

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	เป้าหมาย
๑	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐

๒	ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐
๓	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐
๔	ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล	ร้อยละ ๑๐
๕	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์	ร้อยละ ๑๐
๖	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค	๒ โครงการ

๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ ครบวงจร
- ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

- เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก :
๑. นางนัยนา หาญณะสุกิจ
 ๒. นายันทวุฒิ เรืองทรัพย์
 ๓. ว่าที่ ร.ต.หญิง กัญญาภัทร ช้อนพร

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- กลุ่มแผนงาน
- สถานบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๕
- กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
- กองวิศวกรรมการแพทย์
- กองกฎหมาย

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

๑๑. งบประมาณที่ได้รับ : จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

- ๑) ได้รับจัดสรรกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ จำนวน - บาท
- ๒) ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ จำนวน - บาท

๑๒. กิจกรรม/รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๕ คน
- ๒. ผู้รับผิดชอบด้านคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๖ คน
- ๓. วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน (๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ ครั้ง) = ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) = ๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๙๐๐ บาท

(หนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ตรวจสอบค่าใช้จ่ายและเอกสารแนบ

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับและประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ในเขตสุขภาพที่ ๕

งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๓,๐๘๐ บาท (หกหมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับและประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ๒. เพื่อให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการตรวจประเมินมาตรฐาน ในระยะเวลาที่กำหนด
- ๓. เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน ไม่เกิดอันตรายต่อชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(นางวิภา อนุสา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ

กลุ่มเป้าหมาย

สถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด นครปฐม / ราชบุรี / สุพรรณบุรี / กาญจนบุรี / สมุทรสาคร / สมุทรสงคราม / เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

จังหวัด	สถานพยาบาลเอกชน (แห่ง)	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (แห่ง)
นครปฐม	๘	๒๗
ราชบุรี	๖	๑๖
สุพรรณบุรี	๔	๑๐
กาญจนบุรี	๕	๗
สมุทรสาคร	๑๐	๗
สมุทรสงคราม	๑	๓
เพชรบุรี	๒	๗
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๙
รวม	๓๘	๘๖

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๖ วัน) = ๑๑,๕๒๐ / บาท
- ค่าที่พัก (๓ คน x ๘๐๐ บาท x ๑๖ วัน) = ๓๘,๔๐๐ / บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๑๓,๑๖๐ / บาท

รวมเป็นเงิน ๖๓,๐๘๐ / บาท

(หกหมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)

ตรวจสอบค่าใช้จ่าย (นางวิมล หนูสา)

กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่เฝ้าระวัง ควบคุมกำกับมาตรฐานและจัดการเรื่องร้องเรียน ^{นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ} สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๓,๑๗๐ บาท (เก้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจเฝ้าระวังประจำปีมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและสถานพยาบาลเอกชนที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดในเขตพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
๒. เพื่อตรวจต่ออายุสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาตแล้วให้ดำเนินงานตามกฎหมายที่กำหนด
๓. เพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่อาจเป็นกลุ่มเสี่ยง ดำเนินการผิดมาตรฐานไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๔. เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน ไม่เกิดอันตรายต่อชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

สถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม / ราชบุรี / สุพรรณบุรี / กาญจนบุรี / สมุทรสาคร / สมุทรสงคราม / เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

จังหวัด	สถานพยาบาลเอกชน (แห่ง)	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (แห่ง)
นครปฐม	๘	๒๗
ราชบุรี	๖	๑๖
สุพรรณบุรี	๔	๑๐
กาญจนบุรี	๕	๗
สมุทรสาคร	๑๐	๗
สมุทรสงคราม	๑	๓
เพชรบุรี	๒	๗
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๙
รวม	๓๘	๘๖

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๘ วัน) = ๑๗,๒๘๐ บาท
- ค่าที่พัก (๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๑๘ วัน) = ๕๗,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๑๘,๒๙๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙๓,๑๗๐ บาท

(เก้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) *นางวนิดา ธนุสา*
ผู้อำนวยการเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพผ่านระบบออนไลน์
ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ควบคุมกำกับมาตรฐาน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและ
คุ้มครอง ผู้บริโภค ในเขตสุขภาพที่ ๕
๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕
และพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภาครัฐ เอกชนและประชาชน ในเขต
สุขภาพที่ ๕

กลุ่มเป้าหมาย:

- ผู้รับผิดชอบงานด้านสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๑๖ คน
- เครือข่ายการดำเนินงานภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ (เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕, กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น, พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, สำนักงานป้องกันควบคุมโรค, วิทยาลัยพยาบาลฯ, ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง, ศูนย์อนามัยที่ ๕, ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) จำนวน ๑๔ คน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รายละเอียดดังนี้:

- ค่าอาหารกลางวัน	(๑๒๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ)	= ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	(๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน)	= ๒,๑๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ)	(๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชม.)	= ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	(๘๐๐ บาท x ๒ คน)	= ๑,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (พาหนะดำเนินการจัดประชุม)		= ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์		= ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท

(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ตรวจสอบค่าใช้จ่าย (นางวนิดา ธนุสา)

(นางวนิดา ธนุสา)

ก.วิชากรเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาตแล้ว ให้คงมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพตามที่กฎหมายกำหนด

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๔,๘๕๐ บาท (สองหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการให้คงมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพตามที่กฎหมายกำหนด
- เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการได้รับความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- เพื่อสร้างความมั่นใจในการให้บริการธุรกิจกิจการผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ซึ่งจะเป็นบริการที่ดูแลทั้งคนไทยและชาวต่างประเทศ

เป้าหมาย

สถานประกอบการเพื่อสุขภาพประเภทกิจการการดูแลสุขภาพและผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการตามที่กฎหมายกำหนดในพื้นที่รับผิดชอบในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด

จังหวัด	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (แห่ง/คน)
นครปฐม	๒๗
ราชบุรี	๑๖
สุพรรณบุรี	๑๐
กาญจนบุรี	๗
สมุทรสาคร	๗
สมุทรสงคราม	๓
เพชรบุรี	๗
ประจวบคีรีขันธ์	๙
รวม	๘๖

ผู้รับผิดชอบ: กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

รายละเอียด

- ค่าอาหารกลางวัน	(๑๒๐ บาท x ๘๕ คน x ๑ วัน)	= ๑๐,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๓๕ บาท x ๘๕ คน x ๒ มื้อ X ๑ วัน)	= ๕,๙๕๐ บาท
- ค่าวิทยากร	(๖๐๐ บาท x ๓ ชม. X ๒ คน X ๑ วัน)	= ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร	(๘๐๐ บาท X ๑ คืน X ๒ คน)	= ๑,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ		= ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๔,๘๕๐ บาท

(สองหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) งบประมาณดังกล่าวจ่ายทุกรายการ

นางสาวไพรัตน์ เลิศกุลกิจวิทย์

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๓. แผนการดำเนินงาน
ระยะเวลาดำเนินงาน เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖
ค่าน้ำหนักร้อยละความสำคัญ ร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประมาณการรายละเอียดงบประมาณค่าใช้จ่าย ค่าเป้าหมายและเขียนโครงการ				←	→								๕
๒	เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติโครงการ					←	→							๕
๓	โครงการที่ ๑ ส่งเสริม ควบคุม กำกับ สนับสนุนการค้าเงินงานขับเคลื่อนการศึกษาด้านบริการสุขภาพ ที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖													
๓.๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบายและการขับเคลื่อนการค้าเงินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผ่านระบบออนไลน์)					✓								๑๐
๓.๒	กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับและประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๘ จังหวัด					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		๒๕
๓.๓	กิจกรรมที่ ๓ ลงพื้นที่สำรวจ ควบคุมกำกับ และจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภครวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขต ๕					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		๒๕
๓.๔	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		๑๕
๓.๕	กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับอนุญาตแล้ว ให้คงมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพตามข้อกำหนด							✓	✓					๑๕

๑๔. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพรวมถึงการเฝ้าระวังและควบคุมกำกับเฝ้าระวังสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ผู้ประกอบการ, ผู้ดำเนินการ และผู้ให้บริการ ในเขตสุขภาพที่ ๕ มีการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ประชาชน ผู้รับบริการ ได้รับบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ สมประโยชน์ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และไม่เกิดข้อร้องเรียน

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวังรวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล	- กำหนดแผนและวัดในการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และติดตามกลุ่มเป้าหมายในหลายๆช่องทางเพื่อให้ตอบเรา เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๒. ไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- วางแผนการดำเนินการและเตรียมความพร้อมของทีมงานในการรองรับกรณีเร่งด่วน

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวกัญญาภัทร ช้อนพร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เสนอโครงการ



(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศศิกริญา อัมพรพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ



(.....)

ตำแหน่ง.....(นายสมารถ...ศิริศักดิ์).....

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ๕ ปี และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการสร้างระบบสุขภาพให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีบทบาท ภารกิจ สนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพมีการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่ละพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการที่มีคุณภาพด้านเครื่องมือแพทย์ ภายใต้การดำเนินการส่งเสริม/บำรุงรักษา/การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ให้มีความแม่นยำพร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งได้มีการจัดทำ/ปรับปรุงให้มีความครอบคลุมมากขึ้น ในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๗ ด้าน เป็น ๙ ด้าน ประกอบไปด้วย การบริหารจัดการ การบริการสุขภาพ อาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ และด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประกอบไปด้วย ๘ จังหวัด มีโรงพยาบาลสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖๗ โรงพยาบาล และโรงพยาบาลนอกสังกัด จำนวน ๑๒ โรงพยาบาล โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุนการควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อให้โรงพยาบาลในเขตรับผิดชอบ มีการให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้เล็งเห็นความสำคัญด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พัฒนาต่อไป

๒. วัตถุประสงค์สำคัญของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม การพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภายในเขตสุขภาพที่ ๕
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลในเขตพื้นที่ เพื่อให้โรงพยาบาลมีศักยภาพในการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการทดสอบเครื่องมือแพทย์ และการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย

๓. ผลผลิตโครงการ

๑. สถานพยาบาลได้รับการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล
๒. สถานพยาบาลได้รับการส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๓. สถานพยาบาลได้รับการทดสอบสอบเทียบเครื่องมือแพทย์และตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย

๔. ผลลัพธ์โครงการ

๑. สถานพยาบาลมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่ดี
๒. สถานพยาบาลมีเครื่องมือแพทย์พร้อมใช้งานและมีความปลอดภัยในการให้บริการ

๕. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

~ ๒ ~

๖. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพผู้มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑	ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	๘๐	ร้อยละ
๒	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย มีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล	๑๐	ร้อยละ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มวิชาการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กลุ่มวิศวกรรมกรรมการแพทย์ และกลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานหลัก : นายสมยศ หลวงผาด e-mail : [somluang@gmail.com/](mailto:somluang@gmail.com)
นางสาวภักธิดา พุทธิชาติ E-mail : patthida.putta@gmail.com / นางสาวสุภาพร บวรจักรวาล E-mail : supaporn.bavorn@gmail.com

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- กองวิศวกรรมกรรมการแพทย์

๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่/งบประมาณ/วัสดุอุปกรณ์/อาคารสถานที่/ยานพาหนะ

๑๑. งบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายได้ทุกรายการ

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๓. รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยทีมงาน ออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๕ คน x ๑๐ วัน	= ๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๕ คน x ๖ วัน	= ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๔,๒๐๐ บาท
		รวมเป็นเงิน ๔๐,๒๐๐ บาท
		(สี่หมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

ตรวจสอบโดยนางสาวภักธิดา พุทธิชาติ

๗/๒

(นางวณิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

~ ๓ ~

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยทีมงานออกไปปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม

กลุ่มเป้าหมาย : โรงพยาบาล จำนวน ๓ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน x ๓ ครั้ง	= ๒,๘๘๐ บาท
- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ คืน x ๓ ครั้ง	= ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		= ๑,๐๙๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๗๐ บาท

(หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ การลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน โรงพยาบาลต้นแบบสู่มาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์

เพื่อลงพื้นที่ส่งเสริม ยกระดับมาตรฐานของสถานพยาบาล โรงพยาบาลต้นแบบให้มีคุณภาพ

สู่มาตรฐานสากล

กลุ่มเป้าหมาย : โรงพยาบาลต้นแบบ จำนวน ๒ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๖ คน x ๒ คืน	= ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๖ คน x ๒ วัน	= ๒,๘๘๐ บาท
- ค่าพาหนะ	๑,๕๐๐ บาท x ๒ x ๑ ครั้ง	= ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๕,๔๘๐ บาท

(หนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อลงพื้นที่ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล เพื่อให้สถานพยาบาลมีมาตรฐานการให้บริการด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

กลุ่มเป้าหมาย : โรงพยาบาลจำนวน ๒ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ คืน	= ๖,๔๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๔๐ บาท x ๔ คน x ๒ วัน	= ๑,๙๒๐ บาท
- ค่าพาหนะ	๑,๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง	= ๑,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๘๒๐ บาท

(เก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

นางจณิศา ใจงาม เชาวกุศลิตสารพันธ์

จณิศา

(นางจณิศา ใจงาม)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

~ ๔ ~

กิจกรรมที่ ๕ การประชุมติดตามการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน
วัตถุประสงค์

เพื่อประชุมคณะกรรมการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริม และ ประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน

กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงานมาตรฐาน ๙ ด้าน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๑๘ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารกลางวัน	๑๒๐ บาท x ๑๘ คน x ๒ ครั้ง	= ๔,๓๒๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗๐ บาท x ๑๘ คน x ๒ ครั้ง	= ๒,๕๒๐ บาท
		รวมเป็นเงิน ๖,๘๔๐ บาท
		(หกพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๖ สอบเทียบเครื่องมือมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์

เพื่อสอบเทียบเครื่องมือมาตรฐานของห้องปฏิบัติการทดสอบ/สอบเทียบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ให้มีมาตรฐาน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าสอบเทียบเครื่องมือ		= ๑๔,๐๙๐ บาท
		รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๙๐ บาท
		(หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑-๕ เป็นเงิน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) งบประมาณสามารถ
 ถัวจ่ายได้ทุกรายการ

นางชนิดา ฐนุสา
 ๖/๗

(นางชนิดา ฐนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

~ ๕ ~

แผนการดำเนินงานโครงการ
“ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านวิศวกรรมแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ		
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้านเครื่องมือแพทย์ โดยที่ทีมงานออกไปปฏิบัติงานในทั้งโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖				√		√									๔๐,๒๐๐.-
๒	ส่งเสริมมาตรฐานวิศวกรรมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม โดยที่ทีมงานออกไปปฏิบัติงานในทั้งโรงพยาบาล ในเขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖				√		√									๑๓,๕๗๐.-
๓	การลงพื้นที่ส่งเสริมมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้านโรงพยาบาลต้นแบบสู่มาตรฐานสากล				√		√									๑๕,๔๘๐.-
๔	การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ภายในโรงพยาบาล				√		√									๙,๘๒๐.-
๕	การประชุมติดตามการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๙ ด้าน						√	√	√							๖,๘๕๐.-
๖	สอบเทียบเครื่องมือมาตรฐานห้องปฏิบัติการ													√	√	๑๔,๐๙๐.-
รวม												๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)				

~ ~

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้รับการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ ให้สามารถพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีความปลอดภัยในการให้บริการประชาชน สถานบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน

๒. ห้องปฏิบัติการทดสอบสามารถให้บริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้สถานพยาบาลได้รับมาตรฐานด้านเครื่องมือวัดทางการแพทย์

๓. สถานพยาบาลได้รับการส่งเสริมมาตรฐานด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมความปลอดภัย สามารถให้บริการผู้มารับบริการได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางลดความเสี่ยง
๑. โครงการอาจดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทั้งระยะเวลา กลุ่มเป้าหมายที่คาดหวัง รวมทั้งมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล (โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)	๑. กำหนดแผนและวัดผลการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมแจ้งกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน
๒. กลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ และอาจมีความเสี่ยงที่ควบคุมไม่ได้	๒. กำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน และควบคุมจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้เป็นไปตามที่กำหนด

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวกัญจिता พุทธชาติ)
ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายสมยศ หลวงผาด)
ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางศศิกริญา อ่ำพรพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ



(.....)

ตำแหน่ง.....(นายสมวารด...ศิริศักดิ์).....
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๕
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชปณิธานของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรในถิ่นทุรกันดาร ห่างไกลความเจริญและพื้นที่เสี่ยงภัยได้รับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยทรงมีพระราชดำริที่จะพัฒนาหน่วยพยาบาลที่มีอยู่ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่ห่างไกลให้เป็น “สุศาลาพระราชทาน” เพื่อเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของนักเรียนและประชาชนทั้งในยามปกติและฉุกเฉิน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมกับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและสำนักงานโครงการสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้น้อมนำกระแสพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นเป้าหมายสูงสุดของแผนยุทธศาสตร์การจัดตั้งสุศาลาพระราชทานให้เป็นสถานบริการสาธารณสุขที่ให้บริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสาน ทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกัน ฝ้าระวังโรค ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ ๖ หมวด และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้และสื่อสุขภาพ รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานการพัฒนาสุขภาพของชุมชนที่จัดให้มีขึ้นในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โดยมีสถานะเป็นหน่วยบริการสุขภาพที่เชื่อมต่อระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกับศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเป็นศูนย์กลางของแหล่งบริการด้านสาธารณสุขในพื้นที่ที่มีการเข้าถึงบริการเป็นไปด้วยความยากลำบาก ด้วยความร่วมมือร่วมใจของทุกภาคส่วนในสังคม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ดำเนินการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จึงได้โครงการส่งเสริม พัฒนา การจัดบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทาน เพื่อรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพสำหรับสุศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่เขตบริการของสุศาลาพระราชทานให้สามารถจัดการสุขภาพได้ตามเกณฑ์ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบสุศาลาพระราชทานตระหนักถึงปัญหาสุขภาพของตนเอง เข้าถึงระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของสุศาลาพระราชทานในเขตสุขภาพที่ ๕ จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ ๑.บ้านแพรกตะคร้อ ๒.บ้านป่าหมาก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๓.บ้านโป่งลึก จังหวัดเพชรบุรี ๔.บ้านไต่ป่า ๕.บ้านปิล็อกคี ๖.สุศาลาพระราชทานศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน ท่านผู้หญิงมณีรัตน์ บุนนาค บ้านปางสนุก ๗. ศกร.อินทรีโยอาสา ๘.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคิลิตีล่าง(หลวงประกอบฯ) จังหวัดกาญจนบุรี และ ๙.โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านสุนทรเวช เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการสุศาลาพระราชทาน โดยมุ่งหวังให้เด็กนักเรียนและประชาชนในพื้นที่บริการของสุศาลาและใกล้เคียงได้รับบริการขั้นพื้นฐานแบบผสมผสานทั้งด้านการรักษาพยาบาล และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสุขภาพ การป้องกัน ฝ้าระวังโรค รวมทั้งได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพอย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์ (ระดับผลผลิตของโครงการ)

- ๑) เพื่อส่งเสริม พัฒนาการดำเนินงานในสุศาลาพระราชทานตามเกณฑ์คุณภาพ
- ๒) เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุศาลาพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ

-๒-

๓) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๕ ที่มีพื้นที่รับผิดชอบสุขภาพพระราชทานฯ จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่

- ๑) จังหวัดเพชรบุรี ๒) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๓) จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรสุขภาพพระราชทานฯ จำนวน ๙ แห่ง
- ๒) คณะกรรมการสุขภาพพระราชทานระดับเขต
- ๓) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน/สุขภาพพระราชทานฯ ระดับจังหวัด /อำเภอ โรงพยาบาล และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๙ แห่ง
- ๔) ผู้นำชุมชน ในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๙ แห่ง
- ๕) บุคลากรในสุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๙ แห่ง
- ๖) ครูในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในพื้นที่สุขภาพพระราชทานฯ ทั้ง ๙ แห่ง

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

- ๑) สุขศาลาพระราชทานฯ ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขภาพพระราชทานฯ ให้มีคุณภาพ
- ๒) ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดาร ได้เข้าถึงระบบบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

จำนวนสุขภาพพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

นโยบายรัฐบาล <๐๓> ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๓๕ ประเด็น ๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

นโยบายรัฐมนตรีฯ

๑. การพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความแออัด ลดระยะเวลาการรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

๗. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โทร. ๐๖๔-๒๗๖-๕๓๒๙

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

- ๑) งบประมาณ
- ๒) บุคลากรในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๓) สื่อประชาสัมพันธ์
- ๔) วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ ไอที
- ๕) รถยนต์ของทางราชการ
- ๖) น้ำมันเชื้อเพลิง/หล่อลื่น
- ๗) พนักงานขับรถยนต์

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓๕,๐๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถจ่ายทุกรายการ

๑๐. รายละเอียดค่าใช้จ่ายดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพให้บริการในสุขศาลาพระราชทานฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด

■ รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๗ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน X ๙ แห่ง	= ๓๐,๒๔๐ บาท
- ค่าที่พัก	๗ คน X ๘๐๐ บาท X ๒ วัน X ๙ แห่ง	= ๑๐๐,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวน ๙ แห่ง	= ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเรือโดยสารและยานพาหนะอื่นๆ		= ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖๓,๕๔๐ บาท

(หนึ่งแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ ตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจ จำนวน ๙ แห่ง

■ รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน X ๙ แห่ง	= ๑๒,๙๖๐ บาท
- ค่าที่พัก	๓ คน X ๘๐๐ บาท X ๒ วัน X ๙ แห่ง	= ๔๓,๒๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวน ๙ แห่ง	= ๑๒,๘๐๐ บาท
- ค่าเรือโดยสารและยานพาหนะอื่นๆ		= ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๗๑,๔๖๐ บาท

(เจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ - ๒ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓๕,๐๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
งบประมาณจ่ายทุกรายการ

ตรงสอดคล้องกับข้อมูลทั้งหมดจริง

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- ๒) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
- ๓) หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๔) ศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ และ สคร.๕
- ๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๖) โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน
- ๗) กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๑๓ และ ๑๔
- ๘) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
- ๙) ภาครัฐหรือหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑) ประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ
- ๒) สุขศาลาพระราชทานมีคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขศาลาพระราชทานตามเกณฑ์
- ๓) ชุมชนในพื้นที่สุขภาพพระราชทานมีความเข้มแข็งสามารถจัดการด้านสุขภาพได้

-๕-

๑๔. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ :	แนวทางในการลดความเสี่ยง :
การจัดเก็บ และสำรวจข้อมูล หรือกิจกรรมการดำเนินงานอาจไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เนื่องจากมีปัญหาด้านการสื่อสารกับพื้นที่	-จัดทำแนวทางการเก็บ และสำรวจข้อมูล และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ประสานผู้ที่สื่อสารภาษาปากะญอได้
การเดินทางเข้าพัฒนาพื้นที่สุขศาลาไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้ เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๒๐๑๙ เป็นพื้นที่พิเศษต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญในการนำทาง และถ้าฤดูฝนไม่สามารถเข้าพื้นที่ได้	-ประชุมวางแผนร่วมกับคณะทำงานในพื้นที่ล่วงหน้า

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัยนา หมวดวัต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้อนุมัติโครงการ

(.....นายสมรรถ. ธีระศักดิ์.....)

ตำแหน่ง.....(นายสมรรถ. ธีระศักดิ์).....

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนการดำเนินงานโครงการ “โครงการพัฒนาคุณภาพการบริการสาธารณสุขในสถานพยาบาล เขตสุขภาพที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												งบประมาณ				
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑	การลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ ให้บริการในสถานพยาบาลต่างๆ ตามเกณฑ์คุณภาพ				√	√	√	√	√	√								
๒	ลงพื้นที่ ตรวจสอบประเมินคุณภาพ ร่วมกับคณะกรรมการเยี่ยมสำรวจ จำนวน ๙ แห่ง				√	√	√	√	√	√								
รวม		๒๓๕,๐๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)																

เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
๒. แผนงาน/โครงการกลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มคุณภาพมาตรฐานการบริการ กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มบริหารทั่วไป ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. แผนยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๖. แผนที่ยุทธศาสตร์ เขตบริการสุขภาพที่ ๕
๗. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เริ่มตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๗๙
๘. กระทรวงสาธารณสุข
๙. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙
๑๐. ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และแนวทางการจัดเก็บข้อมูลกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ประธานที่ปรึกษา	นางศศิธรินญา อัมพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
คณะที่ปรึกษา	นายอนุภาพ สีกะมุด รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (คนที่ ๑) นางนัยนา หาญธนะสุกิจ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (คนที่ ๒) นายสายชล กองทอง รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (คนที่ ๓) นางสาวนัยนา หาญธนะสุกิจ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล หัวหน้ากลุ่มสาธารณสุขมูลฐานและพฤติกรรมสุขภาพ นายเฉลิมพร จันทร์ยงค์ หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ นายสายชล กองทอง หัวหน้ากลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม นางนัยนา หาญธนะสุกิจ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ นายสมยศ หลวงผาด หัวหน้ากลุ่มวิชาการและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
ผู้จัดทำ	นางสาวสิริกัญญา ตูชาติรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มบริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เลขที่ ๔๐๗ ถ.ยุติธรรม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี
๗๐๐๐๐